Тюменская область, за исключением районов, указанных в главах I—III, V и VI настоящего приложения;
Удмуртская Республика;
Челябинская область.

Примечания: 1. Гражданскому персоналу плавающего состава судов обеспечения коэффициенты к заработной плате устанавливаются в размере, предусмотренном в месте приписки судна, за исключением времени плавания судов в районах, перечисленных в главах III, V и VII настоящего приложения.

2. В межнавигационный период, когда судно зимует вне места (района) приписки, к заработной плате плавающего состава речных судов применяются районные коэффициенты, установленные в месте (районе) фактической зимовки.

3. К заработной плате гражданского персонала плавающего состава речных судов, постоянно плавающих на линиях, включающих несколько районов, в каждом из которых установлен свой коэффициент, может применяться один средний коэффициент, определяемый по плановому времени работы в этих районах.

4. В период выполнения экспедиционных работ на судах к заработной плате гражданского персонала океанографических, гидрографических и гидрометеорологических экспедиций, отрядов и партий применяются районные коэффициенты, предусмотренные в районах плавания, перечисленных в главах III, V и VII настоящего приложения.

5. К заработной плате гражданского персонала применяются коэффициенты за работу в высокогорных, пустынных, безводных районах в следующих размерах:
занятым на работе на высоте:
свыше 3000 метров — в размере до 1,40;
от 2001 до 3000 метров — в размере до 1,30;
от 1500 до 2000 метров — в размере до 1,15;
занятым на работе в пустынных и безводных районах — в пределах от 1,10 до 1,40.

Коэффициенты к заработной плате гражданского персонала за работу в высокогорных, пустынных, безводных районах устанавливаются Министром обороны Российской Федерации или начальником Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации — первым заместителем Министра обороны Российской Федерации на основании ходатайств главнокомандующих видами Вооруженных Сил, командующих войсками военных округов, флотами, родами войск Вооруженных Сил.

6. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 апреля 1992 г. № 239 к заработной плате гражданского персонала, занятого на работах в Кош-Агачском и Улаганском районах Республики Алтай, установлены коэффициенты за работу в безводной местности в размере 1,30, коэффициенты за работу в высокогорных районах на высоте от 1500 до 2000 метров над уровнем моря в размере 1,20 и на высоте свыше 2000 метров — в размере 1,30.

7. В районах, где к заработной плате гражданского персонала установлены районный коэффициент и коэффициент за работу в высокогорных, пустынных и безводных районах, применяется общий (суммарный) коэффициент.

8. Районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы независимо от местонахождения воинской части или организации, в штатах которых состоят работники.

Приложение № 3 к Положению (п. 68)

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке выплаты гражданскому персоналу воинских частей и организаций морской надбавки за работу на судах обеспечения, состоящих в кампании

1. Членам экипажей зачисленных в кампанию судов обеспечения, гражданскому персоналу неплавающего состава, направляемому для несения боевой службы или выполнения служебных заданий на состоящие в кампании суда и корабли Военно-Морского Флота, выплачивается морская надбавка в размере 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

2. Морская надбавка выплачивается:
а) членам экипажей судов обеспечения — со дня объявления данного судна в кампании и по день исключения из кампании;
б) гражданскому персоналу, направляемому на суда обеспечения (корабли) для несения боевой службы или выполнения служебного задания (кроме случаев, указанных в пунктах 5 и 6 настоящей Инструкции), в том числе направляемому из вышестоящих управлений, — за дни фактического плавания на состоящих в кампании судах (кораблях).

3. Гражданскому персоналу, назначенному на суда обеспечения, состоящие в кампании, морская надбавка выплачивается со дня зачисления приказом в списки личного состава по прибытии на судно.

4. Гражданскому персоналу, работающему на судах обеспечения, состоящих в кампании, за время выполнения служебных заданий на других судах обеспечения, состоящих в кампании, морская надбавка выплачивается на общих основаниях с членами экипажей этих судов.

5. Морская надбавка выплачивается на общих основаниях с членами экипажей, состоящих в кампании судов обеспечения, гражданскому персоналу:
а) замещающему штатные должности членов экипажей строящихся, находящихся в ремонте или консервации судов, в службах (отделениях) вспомогательного флота и отрядах судов обеспечения (аварийно-спасательных) и направленному в установленном порядке на состоящие в кампании суда для подготовки по специальности;
б) направленному Главным штабом Военно-Морского Флота, штабом флота, флотилии, военно-морской базы для участия в гидрографических, океанографических и других экспедициях на состоящих в кампании кораблях и судах;
в) постоянному составу учебных заведений и мореходных школ, прибывшему на состоящие в кампании корабли и суда на стажировку, для руководства практикой или стажировкой слушателей и курсантов либо в качестве руководителей учебных подразделений слушателей и курсантов, а также курсантам учебных заведений и мореходных школ, направленным на состоящие в кампании корабли и суда для прохождения производственной или учебной практики и стажировки;
г) направленному на состоящие в кампании суда для исполнения обязанностей временно отсутствующих членов экипажей;
д) работающему на состоящих в кампании судах в качестве дублеров, а также направленному на эти суда для подготовки по специальности.

6. Морская надбавка также выплачивается гражданскому персоналу:
а) участвующему в ходовых заводских и государственных испытаниях кораблей и судов, в том числе после ремонта, а также в опытных испытаниях по специальным указаниям, — за дни, в течение которых корабль или судно имели ходовые часы;
б) направленному на не состоящие в кампании суда обеспечения, переводимые Главным штабом Военно-Морского Флота из одного пункта базирования в другой, — со дня выхода судна из одного пункта и по день прибытия в другой пункт (включительно), если продолжительность перехода составит 24 часа и более.

7. Гражданскому персоналу, работающему на судах обеспечения, состоящих в кампании, а также направленному на эти суда для работы в качестве дублеров, подготовки по специальности, исполнения обязанностей временно отсутствующих членов экипажей, несения боевой службы или выполнения других служебных заданий, морская надбавка выплачивается:
при дальнем плавании — со дня выхода судна в дальнее плавание и по день возвращения включительно в один из пунктов флота, в состав которого постоянно либо временно входит судно;
при заграничном плавании — со дня оставления судном последнего порта Российской Федерации и по день возвращения включительно в первый порт Российской Федерации независимо от того, заходило или не заходило судно в иностранные порты.

Период, за который морская надбавка выплачивается, объявляется приказом, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников.

8. Членам экипажей зачисленных в кампанию судов обеспечения морская надбавка не выплачивается за периоды:
а) нахождения в служебных командировках, если выполнение задания не связано с пребыванием на кораблях и судах, состоящих в кампании, в очередных и других отпусках продолжительностью свыше трех суток;
б) нахождения под административным арестом;
в) отсутствия на судне свыше трех суток в связи с болезнью и по другим причинам.

9. Морская надбавка гражданскому персоналу, указанному в пункте 8 настоящей Инструкции, также не выплачивается за время нахождения судов обеспечения (в том числе без исключения из кампании) в ремонте, на переоборудовании с постановкой к стенке производственного предприятия , на доковании независимо от срока, а также на обсушке и в отстое продолжительностью свыше 10 дней.

За время нахождения состоящих в кампании судов в аварийном ремонте без постановки к стенке производственного предприятия или навигационном ремонте, в том числе с постановкой к стенке производственного предприятия на срок не свыше 10 дней, выплата морской надбавки не приостанавливается.

10. Выплата морской надбавки гражданскому персоналу прекращается со дня, следующего за днем:
а) убытия с судна с исключением из списка личного состава в связи с увольнением или переводом на другую работу;
б) временного убытия с судна, в том числе в отпуск либо по болезни продолжительностью свыше 3 суток, в служебную командировку, на обучение;
в) исключения судна из кампании;
г) подхода судна к стенке производственного предприятия для постановки в доковый, текущий, средний или капитальный ремонт независимо от времени начала ремонта, но не позднее следующего дня после исключения из кампании;
д) подхода судна к стенке производственного предприятия на срок свыше 10 дней без исключения из кампании для устранения неисправностей материальной части, выявленных при навигационном ремонте;
е) подхода судна к стенке производственного предприятия для постановки в межпоходовый или аварийный ремонт, на переоборудование и модернизацию или докование без исключения из кампании;
ж) подъема судна на обсушку на срок свыше 10 дней без исключения из кампании.

Периоды нахождения судов в ремонте, на переоборудовании, модернизации, доковании, обсушке объявляются приказом.

11. Во всех случаях, когда члены экипажей судов обеспечения утрачивают право на получение морской надбавки, командир (капитан) судна или начальник отряда сообщает об этом письменно начальнику финансового органа, где личный состав состоит на финансовом обеспечении.

12. Гражданскому персоналу, кроме указанного в подпункте «в» пункта 5 настоящей Инструкции, морская надбавка выплачивается по месту работы одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц.

Морская надбавка гражданскому персоналу, указанному в подпункте «в» пункта 5 настоящей Инструкции, выплачивается по месту нахождения судов. О выплате морской надбавки этому гражданскому персоналу записывается в командировочном удостоверении с указанием, за какой период и в какой сумме произведена выплата.

Гражданскому персоналу, убывающему с судов ранее дня, установленного для выплаты заработной платы, причитающаяся морская надбавка выплачивается при убытии.

13. Основанием для выплаты морской надбавки гражданскому персоналу за период несения боевой службы или выполнения служебных заданий на кораблях и судах (подпункт «б» пункта 2, пункты 4, 5 и 6 настоящей Инструкции) служат выписки из судовых (вахтенных) журналов, заверенные командиром (капитаном) или старшим помощником командира (капитана) судна и скрепленные гербовой печатью судна. В выписках указываются номер и дата приказа о зачислении корабля или судна в кампанию, дата прибытия на корабль или судно и дата убытия с корабля или судна, дни фактического плавания на корабле или судне за пределами внешнего рейда.

** Под производственными предприятиями в настоящей Инструкции понимаются предприятия, подчиненные главным и центральным управлениям, управлениям, службам Военно-Морского Флота, управлениям и отделам флотов, флотилий и военно-морских баз, а также предприятия других министерств и ведомств.*

Приложение № 4 к Положению (п. 68)

Условия и размеры выплат за класс квалификации и время работы под водой водолазов

1. Настоящие Условия распространяются на водолазов, входящих в состав экипажей судов обеспечения и содержащихся в составе береговых организаций Военно-Морского Флота.

2. За класс квалификации водолазам выплачивается ежемесячная надбавка, рассчитанная от тарифной ставки, установленной по IV группе по размерам тарифных ставок рабочих, в следующих размерах:
водолазам 3 класса — 10 процентов;
водолазам 2 класса — 15 процентов;
водолазам 1 класса — 25 процентов.

3. Водолазам 1 и 2 класса, проработавшим под водой не менее 1500 часов, выплачивается дополнительная ежемесячная надбавка к установленной тарифной ставке в размере 10 процентов.

За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная надбавка выплачивается:
за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;
за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров.

4. Водолазам, занимающим штатные должности, и другому гражданскому персоналу, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей (старшинам (бригадирам) водолазных станций, постов (бригад), матросам-водолазам, водолазам-матросам, водолазам-инструкторам, водолазным специалистам (в том числе старшим), работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей), кроме тарифной ставки, месячного оклада за время пребывания под водой в зависимости от глубины погружения, устанавливается следующая почасовая оплата:

Глубина погружения, м	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от размера тарифной ставки по I группе размеров тарифных ставок рабочих)*
До 6	10
Свыше 6 до 12	15
Свыше 12 до 20	17
Свыше 20 до 30	20
Свыше 30 до 40	24
Свыше 40 до 50	27
Свыше 50 до 60 включительно	30

5. За время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другому гражданскому персоналу, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной рекомпрессии, кроме их тарифной ставки, месячного оклада, устанавливается следующая почасовая оплата:
а) за время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата в зависимости от глубины погружения:

Глубина погружения, м	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от размера тарифной ставки по I группе размеров тарифных ставок рабочих)*
Свыше 60 до 70	170
Свыше 70 до 80	210
Свыше 80 до 90	290
Свыше 90 до 100 включительно	350

За каждые последующие 10 м погружения почасовая оплата увеличивается:
свыше 100 до 150 м — на 10 процентов;
свыше 150м — на 12 процентов;
б) за время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере:
при глубине погружения до 60 м — 10 процентов за час;
при глубине погружения свыше 60 м — 15 процентов за час;
в) за период декомпрессии (в зависимости от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):
при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:
свыше 60 до 100 м — 1 процент за метр погружения;
свыше 100 до 150 м — 2 процента за метр погружения;
свыше 150 м — 5 процентов за метр погружения;
методом длительного пребывания под повышенным давлением — 10 процентов за метр погружения;
г) при наличии факторов, усложняющих водолазные работы, почасовая оплата за пребывание под водой увеличивается:
при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с — на 20 процентов;
свыше 1,0 м/с до 1,5 м/с — на 40 процентов;
при волнении воды от 2 до 3 баллов — на 40 процентов;
при температуре воды ниже + 4 °C (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше + 37 °C — на 25 процентов;
при работе подо льдом — на 15 процентов;
при работе с беседки — на 15 процентов;
при работе на захламленном и вязком грунте — на 15 процентов;
при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 м) — на 30 процентов;
при видимости менее 1 м — на 20 процентов;
при отсутствии видимости — на 30 процентов;
при загрязнении воды вредными и токсичными примесями — на 25 процентов;
при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов — на 40 процентов;
при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами — на 35 процентов;
при сварке и резке металла под водой — на 35 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются. При этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов почасовой оплаты.

6. При экспериментальных спусках в целях испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другим гражданским персоналом оплата производится в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящих Условий в двойном размере.

7. При выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой почасовая оплата производится в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящих Условий в полуторном размере.

8. За время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, почасовая оплата производится в соответствии с пунктом 4 настоящих Условий с применением уменьшающего коэффициента 0,75.

9. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за два часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно два часа при поднятии утонувшего на поверхность.

Оплата указанных работ производится в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящих Условий.

10. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе в декомпрессионных камерах, почасовая оплата производится в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящих Условий в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в образовательных организациях (школах, центрах, на курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются.

11. В случае, когда водолазный спуск не состоялся, водолазам и другому гражданскому персоналу за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением.

12. Время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора водолазного шлема (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного).

Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после перехода в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

13. Водолазам 3, 2 и 1 класса и другому гражданскому персоналу, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов выплачивается единовременное вознаграждение в размере 10-кратной суммы тарифной ставки, установленной по I группе размеров тарифных ставок рабочих, работающих в нормальных условиях труда, действующей на момент получения права на вознаграждение.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой размер единовременного вознаграждения увеличивается на 10-кратную сумму размера тарифной ставки, установленной по I группе размеров тарифных ставок рабочих, работающих в нормальных условиях труда. При этом максимальный размер единовременного вознаграждения, выплаченного за каждые последующие 500 часов, не может превышать 50-кратную сумму размера тарифной ставки, установленную по I группе размеров тарифных ставок рабочих, работающих в нормальных условиях труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременного вознаграждения не учитываются.

14. Оплата труда нештатных водолазов морских (рейдовых) судов обеспечения за время пребывания под водой в целях выполнения водолазных работ производится в соответствии с пунктом 4 настоящих Условий (для глубин погружения до 20 метров). Почасовая оплата производится дополнительно к должностному окладу, выплачиваемому нештатному водолазу по основной должности.

За тренировочные и квалификационные спуски нештатных водолазов почасовая оплата производится в половинном размере.

Организация водолазных спусков и работы нештатных водолазов должна соответствовать правилам водолазной службы Военно-Морского Флота, а учет их работы производится в журнале водолазных работ в порядке, установленном для штатных водолазов.

15. Настоящие Условия и размеры выплат за класс квалификации и время работы под водой водолазов распространяются на водолазов и другой гражданский персонал, имеющих допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения служебных обязанностей, независимо от ведомственной принадлежности судов обеспечения и воинских частей, в которых они работают.

** Размер тарифной ставки I группы размеров тарифных ставок рабочих устанавливается в соответствии с приложением №1 к настоящему приказу.*

Приложение № 5 к Положению (п. 82) (рекомендуемый образец)

Тарификационный список медицинских и фармацевтических работников по состоянию на «___»___20___г.

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности	
3	Квалификационная категория, дата присвоения, специальность, по которой присвоена категория	
4	Размер должностного оклада, установленный с учетом квалификационной категории	
5	% Руб.	Повышение должностного оклада за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
6	% Руб.	Другие повышения должностного оклада
7	% Руб.	Сумма повышений должностного оклада
8	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,50; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
9	Итого (размер должностного оклада с учетом повышений и объема работы по данной должности)	
10	Дополнительные сведения	

Примечания: 1. Тарификационный список заполняется по каждой должности и каждому структурному подразделению.

2. Копии документов, на основании которых установлены образование, стаж, присвоены квалификационные категории (дипломы, свидетельства, различные справки), хранятся в воинских частях и организациях.

Приложение № 6 к Положению (п. 84)

Перечень военно-медицинских организаций (подразделений) и должностей, работа в которых дает право гражданскому персоналу на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

I. Военно-медицинские организации (подразделения) и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 15 процентов

1. Туберкулезные (противотуберкулезные) организации и их филиалы, филиалы госпиталей для лечения туберкулезных больных. Структурные подразделения лечебно-профилактических организаций для больных внелегочными формами туберкулеза.

2. Инфекционные клиники, госпитали и их филиалы, отделения, палаты для инфекционных больных, кабинеты инфекционных заболеваний.

3. Клиники, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

4. Отделения (группы, палаты): гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации, для новорожденных детей, родовые.

5. Барокамеры и кессоны.

6. Центры, клиники, отделения (группы, палаты) анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии.

7. Хирургические клиники, отделения, палаты стационаров и операционные отделения (блоки), в том числе гравитационной хирургии крови.

8. Рентгеновские, радиологические и рентгенорадиологические центры, клиники, отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей, отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

9. Медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки.

10. Психотерапевтические кабинеты госпиталей, лечебно-диагностических и консультативно-диагностических центров и амбулаторно-поликлинических организаций (подразделений).

11. Отделения, палаты, кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

12. Центры, палаты, кабинеты для онкологических больных.

13. Отделения, палаты, кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.

14. Врачи-анестезиологи-реаниматологи, врачи-рентгенологи, врачи-психиатры, врачи психиатры-наркологи, врачи-эпидемиологи, врачи по общей гигиене, врачи по коммунальной гигиене, врачи по гигиене труда, врачи-дезинфектологи, врачи-паразитологи, врачи-вирусологи, врачи-бактериологи; врачи клинической лабораторной диагностики, лаборанты при работе по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); врачи-дерматовенерологи; рентгенолаборанты, лаборанты по бактериологии (вирусологии, паразитологии), помощники врачей-эпидемиологов (паразитологов); медицинские дезинфекторы и инструкторы-дезинфекторы; санитарки, препараторы бактериологических, вирусологических и вирусно-риккетсиозных лабораторий; водители при выполнении обязанностей дезинфектора; фасовщики, санитарки (мойщицы) аптек; операторы стиральных машин и парикмахеры, обслуживающие больных инфекционных и туберкулезных отделений; официанты, обслуживающие больных инфекционных и туберкулезных отделений при отсутствии должностей санитарок (буфетчиц) в этих отделениях; мойщики посуды, занятые мытьем столовой посуды в инфекционных и туберкулезных отделениях.

15. Персонал физиотерапевтических отделений, кабинетов, бальнео- и грязелечебниц, отделений, кабинетов, занятый: обслуживанием больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей, отпуском радоновых ванн и (или) озокеритовых процедур, подогревом и подвозкой грязей, приготовлением искусственной сероводородной воды, постоянным обслуживанием оборудования и помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн, физиотерапевтических лечебниц (отделений), обслуживанием оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных вод и радоновых ванн.

16. Медицинский персонал, обслуживающий аппараты УВЧ любой мощности (при проведении в месяц не менее 10 процедур в смену).

17. Медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических организаций (клиник).

18. Персонал централизованных стерилизационных.

19. Персонал отделений заготовки крови и ее компонентов станции переливания крови, центра (крови и тканей) Военно-медицинской академии, предусмотренный исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга.

20. Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики.

21. Эндоскопические отделения (кабинеты).

22. Лаборатории, отделы, отделения при работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

23. Медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакций иммобилизации бледных трепонем.

24. Подземные медицинские пункты.

25. Медицинский персонал за время выполнения рейсов по эвакуации раненых и больных авиационными средствами.

26. Фармацевтический персонал аптек и фармацевтических центров, кроме занятого исключительно отпуском лекарств без рецептов.

27. Фармацевтический персонал центров обеспечения медицинской техникой и имуществом, медицинских складов, баз хранения военной техники и имущества (медицинских), обособленных отделов хранения медицинского имущества, кадра управления медицинской бригады (армии, корпуса), медицинских депо, непосредственно занятый расфасовкой и контролем медикаментов.

28. Фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств.

29. Отделы (лаборатории, отделения, группы, пункты) учреждений санитарно-эпидемиологического надзора: заведующие (начальники), врачи-вирусологи, врачи-бактериологи, врачи-эпидемиологи, врачи-паразитологи, врачи-дезинфектологи, врачи по общей гигиене, врачи по коммунальной гигиене, врачи по гигиене труда, врачи по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, врачи клинической лабораторной диагностики, инженеры, энтомологи, биологи, зоологи, инженеры-физики, помощники врачей-эпидемиологов (паразитологов), помощники энтомологов, помощники врачей по коммунальной гигиене, помощники врачей по гигиене труда, помощники врачей по общей гигиене, лаборанты, фельдшеры (фельдшеры-лаборанты), техники, инструкторы-дезинфекторы, дезинфекторы, санитарки, заведующие вивариями, рабочие по уходу за животными при работе с зараженными животными, кладовщики (занятые получением, фасовкой дезинфекционных средств, химреактивов, кислот, щелочей).

30. Весь гражданский персонал отделов (отделений, групп, лабораторий) радиационной гигиены организаций санитарно-эпидемиологического надзора.

31. Весь гражданский персонал отделов (отделений) особо опасных инфекций организаций санитарно-эпидемиологического надзора.

32. Лечебно-профилактические организации, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функций опорно-двигательного аппарата.

II. Военно-медицинские организации (подразделения) и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 25 процентов

33. Противочумные организации.

34. Лаборатории (отделения, группы) организаций санитарно-эпидемиологического надзора: врачи клинической лабораторной диагностики, инженеры, лаборанты, фельдшеры-лаборанты, техники, работающие на аппаратах с открытой ртутью, в том числе занятые обслуживанием полярографов; лаборатории отделов особо опасных инфекций центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

35. Клиники, отделения, палаты и кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты и кабинеты.

36. Бароoперационные.

37. Центры судебно-медицинских и криминалистических экспертиз; судебно-медицинские лаборатории; отделы и отделения: судебно-медицинской экспертизы, медико-криминалистической идентификации, криминалистики (медико-криминалистических методов исследования), судебно-баллистической экспертизы кафедры судебной медицины (с моргом).

38. Центры, клиники, отделения (палаты): для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов; для ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

39. Лечебно-профилактические организации, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическими поражениями центральной нервной системы) с нарушением психики.

40. Патолого-анатомические бюро, лаборатории (прозекторские морги), отделения; отделения заготовки и консервации трупных тканей, органов и крови; учебный кабинет (с моргом) кафедры нормальной анатомии.

41. Туберкулезные (противотуберкулезные) организации, клиники, отделения, палаты, кабинеты, предназначенные для лечения легочных больных.

III. Военно-медицинские организации (подразделения) и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 40 процентов

42. Отделы, отделения (комиссии) судебно-психиатрической экспертизы.

IV. Военно-медицинские организации (подразделения) и должности, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) за работу с вирусом СПИДа или обеспечение диагностики, лечения и непосредственное обслуживание больных СПИДом на 60 процентов

43. Организации (подразделения), предназначенные для лечения и непосредственного обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

44. Организации (подразделения), осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи, проведение судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

45. Лаборатории, которые предназначены для обследования на ВИЧ-инфекцию, исследования крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

46. Научно-исследовательские подразделения, привлеченные к выполнению научной тематики по проблеме СПИДа.

Примечания: 1. На основании настоящего Перечня руководитель организации утверждает по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников должности гражданского персонала, которому с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, контакт с больными, возможность инфицирования вследствие выполнения должностных обязанностей) повышается должностной оклад (тарифная ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

Если организации, структурные подразделения и должности перечислены в настоящем Перечне, но гражданский персонал фактически не занят на работах в опасных для здоровья или особо тяжелых условиях труда, повышения не устанавливаются.

2. Гражданскому персоналу, занятому на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1—32 и 33—41 настоящего Перечня, должностные оклады повышаются на 30 процентов.

Приложение № 7 к Положению (п. 85)

Перечень военно-медицинских и научно-исследовательских организаций (подразделений), профессий и должностей с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на получение компенсационной выплаты (надбавки) за диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Должность	Характер выполняемой работы
1	2
1. Военно-медицинские организации (подразделения), предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	
Руководители, врачи, специалисты, медицинский персонал и рабочие	Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
2. Военно-медицинские организации (подразделения), за исключением перечисленных в разделе 1	
Руководители, врачи, специалисты, медицинский персонал и рабочие	Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
3. Лаборатории (отделы, отделения) военно-медицинских организаций и Военно-медицинской академии, предназначенные для обследования на ВИЧ-инфекцию и исследования крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	
Руководители, врачи, специалисты, медицинский персонал и рабочие	Проведение всех видов лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
4. Научно-исследовательские подразделения Военно-медицинской академии	
Научные сотрудники, руководители, специалисты, медицинский персонал и рабочие	Привлечение к выполнению научной тематики по проблеме СПИДа и контакт с больными, ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженным ВИЧ-материалом (в том числе с животными)

Примечание. На основании настоящего Перечня руководитель организации утверждает по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников должности гражданского персонала, которому с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными) устанавливается компенсационная выплата (надбавка) в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки), в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

Приложение № 3

Порядок формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает требования к формированию и использованию фонда оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций (далее — фонд оплаты труда).

2. Расчет фонда оплаты труда составляется финансово-экономическими органами на очередной календарный год для определения потребности в бюджетных ассигнованиях на оплату труда гражданского персонала воинских частей и организаций.

3. Фонд оплаты труда определяется отдельно по каждому коду бюджетной классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

4. Фонд оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций, зачисленных на финансовое обеспечение в другие воинские части и организации, составляется отдельно.

II. Порядок формирования фонда оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций

5. При формировании фонда оплаты труда учитываются следующие показатели (по состоянию на 1 октября года, предшествующего планируемому):
а) численность гражданского персонала воинских частей и организаций, предусмотренная штатами.

При замещении в разрешенных случаях гражданским персоналом воинских должностей в фонде оплаты труда учитывается фактическая численность по замещаемым должностям.

Должности гражданского персонала, исполнение обязанностей (выполнение работы) по которым передано специализированным сторонним организациям по государственным контрактам (договорам), в фонде оплаты труда не учитываются;
б) должностные оклады (тарифные ставки) в размерах, установленных настоящим приказом (в расчете на год или количество месяцев содержания должностей):
по замещаемым (укомплектованным) должностям руководителей, специалистов и профессиям рабочих — в размере фактически установленного должностного оклада (тарифной ставки).

Для рабочих, занятых на важных и ответственных работах, которым установлены тарифные ставки по IX группе тарифных ставок, в расчет принимаются тарифные ставки, соответствующие присвоенному (установленному) разряду или группе по размерам тарифных ставок по выполняемой работе (профессии);
по замещаемым (укомплектованным) должностям педагогических работников — в размере ставок заработной платы, рассчитанных из норм часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы (пункт 72 приложения № 2 к настоящему приказу);
по вакантным должностям специалистов, должностные оклады (ставки заработной платы) которым устанавливаются в зависимости от внутридолжностного категорирования, уровня образования или стажа работы, — в минимальном размере без категории или при минимальных требованиях к уровню образования или стажу работы;
по вакантным профессиям рабочих — минимальная группа тарифной ставки, предусмотренная для данной профессии.

По должностям (профессиям), исполнение обязанностей (выполнение работ) по которым связано с работой в особых условиях, сопряженных с риском для здоровья и жизни (в условиях вооруженного конфликта, чрезвычайного положения, несения боевого дежурства и других), а также с тяжелыми работами, во вредных и (или) опасных условиях труда, должностные оклады (тарифные ставки) учитываются в фонде оплаты труда с предусмотренными повышениями должностных окладов (тарифных ставок) (за исключением вакантных должностей);
в) выплаты компенсационного характера (в расчете на год или количество месяцев содержания должностей) за работу:
на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; в местностях с особыми климатическими условиями; со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, с шифрами — в фактически установленном на 1 октября текущего года размере;
в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим приказом (кроме выплачиваемых за счет экономии фонда оплаты труда), — из расчета среднемесячных расходов по учетным данным текущего года.

Выплаты компенсационного характера (за исключением районных коэффициентов и коэффициентов за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) по вакантным должностям (профессиям) в фонде оплаты труда не учитываются;
г) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год) по всем должностям (профессиям), включенным в расчет фонда оплаты труда:
надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы — в фактически установленном размере по указанным в настоящем приказе должностям;
надбавка за выслугу лет — в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок);
премия по результатам работы:
по должностям профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования Министерства обороны — в размере 5 должностных окладов;
по профессиям водителей автомобилей, занятых обеспечением деятельности центрального аппарата Министерства обороны, — в размере 4,5 тарифных ставок;
по остальным должностям (профессиям) — в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок);
ежемесячная надбавка гражданскому персоналу суворовских военных, Нахимовского военно-морского и Военно-музыкального училищ, кадетских (морских кадетских) корпусов, президентских кадетских училищ, в размерах, установленных пунктом 81 приложения № 2 к настоящему приказу, из расчета должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), учитываемых в расчете фонда оплаты труда;
единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года — в размере двух должностных окладов (тарифных ставок);
выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим приказом (кроме выплачиваемых за счет средств экономии фонда оплаты труда), — в фактически установленном размере.

6. Фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок) и фондов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда увеличивается на сумму страховых взносов.

III. Порядок использования и учета фонда оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций

7. Расчет фонда оплаты труда до 20 октября года, предшествующего планируемому, представляется воинскими частями и организациями, имеющими лицевые счета получателей (иных получателей) бюджетных средств в органах федерального казначейства (за исключением состоящих на финансовом обеспечении у главного распорядителя бюджетных средств), распорядителю бюджетных средств. Образец расчета фонда оплаты труда приведен в приложении к настоящему Порядку.

Расчет фонда оплаты труда по воинским частям и организациям, не имеющим лицевых счетов в органах федерального казначейства, составляется распорядителями (получателями) бюджетных средств, у которых они состоят на финансовом обеспечении.

8. Распорядитель бюджетных средств проверяет представленные расчеты фондов оплаты труда и в случае их несоответствия указанным требованиям в течение десяти календарных дней с момента их получения направляет в воинскую часть или организацию заключения с указанием нарушений.

Доработанный расчет фонда оплаты труда повторно направляется распорядителю бюджетных средств не позднее пяти календарных дней со дня получения заключения.

9. Распорядители (получатели) бюджетных средств, состоящие на финансовом обеспечении у главного распорядителя бюджетных средств, до 10 ноября года, предшествующего планируемому, направляют главному распорядителю бюджетных средств сводный расчет фондов оплаты труда воинских частей и организаций, состоящих у них на финансовом обеспечении.

10. Главный распорядитель бюджетных средств на основании представленных сводных расчетов фондов оплаты труда утверждает контрольные суммы фондов заработной платы гражданского персонала для каждого распорядителя и получателя бюджетных средств, состоящего у него на финансовом обеспечении, на соответствующий период.

11. Распорядители (получатели) бюджетных средств распределяют утвержденные контрольные суммы фондов заработной платы гражданского персонала (далее — контрольные суммы) и доводят их до воинских частей и организаций, состоящих у них на финансовом обеспечении, не позднее 31 декабря текущего финансового года.

12. Корректировка контрольных сумм (фонда оплаты труда) производится при изменении численности гражданского персонала в связи с реформированием Вооруженных Сил и оптимизацией его штатной численности, передаче обеспечивающих, обслуживающих и других функций сторонним организациям, зачислении (передаче) на финансовое обеспечение воинских частей и организаций, стоящих ранее на финансовом обеспечении в других органах военного управления, увеличении (уменьшении) контрольных сумм главным распорядителем бюджетных средств, изменении норм оплаты труда гражданского персонала, а также в случаях принятия Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации решений по увеличению (индексации) фондов оплаты труда гражданского персонала.

13. Руководители воинских частей и организаций в пределах утвержденных контрольных сумм (лимитов бюджетных обязательств) направляют денежные средства на выплату должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), компенсационных и стимулирующих выплат.

Установление выплат стимулирующего характера в пределах контрольных сумм и за счет средств экономии фонда оплаты труда при наличии кредиторской задолженности по выплате заработной платы не допускается.

14. Учет использования фонда оплаты труда и контрольных сумм ведется распорядителями (получателями) бюджетных средств.

15. Распорядители (получатели) бюджетных средств в трехдневных срок после начисления заработной платы доводят до руководителей воинских частей и организаций, состоящих у них на финансовом обеспечении, объем средств на выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в пределах контрольных сумм и за счет средств экономии фонда оплаты труда.

16. Должностные лица, принявшие решения, повлекшие за собой перерасход и (или) незаконное расходование контрольных сумм, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Контроль за правильностью определения фонда оплаты труда и использованием контрольных сумм осуществляется распорядителями (получателями) бюджетных средств, а также при проведении ревизий и проверок финансовой и хозяйственной деятельности воинских частей и организаций.

Приложение № 4

Перечень приказов Министра обороны Российской Федерации, признанных утратившими силу

1. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 ноября 2008 г., регистрационный № 12713).

2. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 5 мая 2009 г. № 333 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 30 июня 2009 г., регистрационный № 14178).

3. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 15 июля 2010 г. № 888 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 16 августа 2010 г., регистрационный № 18168).

4. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 1223 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 сентября 2010 г., регистрационный № 18557).

5. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 29 апреля 2011 г. № 611 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 июня 2011 г., регистрационный № 21093).

6. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 14 июля 2011 г. № 999 «О повышении размеров оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 16 августа 2011 г., регистрационный № 21633).

7. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 3 сентября 2011 г. № 1550 «О дополнительных выплатах отдельным категориям гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 7 октября 2011 г., регистрационный № 21996).

8. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 29 сентября 2011 г. № 1740 «О повышении размеров оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 28 октября 2011 г., регистрационный № 22164).

9. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 13 июля 2012 г. № 1865 «О дополнительных выплатах отдельным категориям гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 сентября 2012 г., регистрационный № 25463).

10. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 15 октября 2012 г. № 3200 «Об увеличении размеров оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 ноября 2012 г., регистрационный № 25935).

11. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 26 октября 2013 г. № 778 «Об увеличении размеров оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 ноября 2013 г., регистрационный № 30371).

Приложение к Порядку (п. 7)

Образец

Расчет фонда оплаты труда гражданского персонала войсковой части 10001 на__201_ г.

(рублей)

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Фамилия и инициалы работника	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.: Установленный должностной оклад (тарифная ставка)	Повышение за условия труда: %	Повышение за условия труда: руб.	Принимается к расчету (гр. 4 + гр. 6)	Годовой фонд должностных окладов (гр. 7 X 12)	Компенсационные выплаты: Надбавка за секретность: %	Надбавка за секретность: руб.	Доплата за работу в ночное время	Доплата за работу в праздничные дни	Годовой фонд компенсационных выплат (гр. 10 + гр. 11 + гр. 12)	Стимулирующие выплаты: Надбавка за выслугу лет 4 ДО (ТС)	ЕДВ за ДВДО	Премия 3 ДО	Годовой фонд стимулирующих выплат (гр. 14 + гр. 15 + гр. 16)	Районный коэффициент 20 % (гр. 8 + гр. 13 + гр. 17)Х0,2)	Итого (гр. 8 + гр. 13 + гр. 17 + гр. 18)	Начисления на оплату труда (гр. 19Х0,302)	Всего годовой фонд оплаты труда (гр. 19 + гр. 20)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	Начальник технического отдела	Ф.И.О.	10 790,00	0	0,00	10 790,00	129 480,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	43 160,00	21 580,00	32 370,00	97 110,00	45 318,00	271 908,00	82 116,22	354 024,22
2	Начальник секретной части	Ф.И.О.	9 290,00	0	0,00	9 290,00	111 480,00	50	55 740,00	0,00	0,00	55 740,00	37 160,00	18 580,00	27 870,00	83 610,00	50 166,00	300 996,00	90 900,79	391 896,79
3	Бухгалтер	Вакантная	7 250,00	0	0,00	7 250,00	87 000,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	29 000,00	14 500,00	21 750,00	65 250,00	30 450,00	182 700,00	55 175,40	237 875,40
4	Бухгалтер II категории	Ф.И.О.	7 870,00	0	0,00	7 870,00	94 440,00	15	14 166,00	0,00	0,00	14 166,00	31 480,00	15 740,00	23 610,00	70 830,00	35 887,20	215 323,20	65 027,61	280 350,81
5	Машинистка	Ф.И.О.	5 370,00	0	0,00	5 370,00	64 440,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	21 480,00	10 740,00	16 110,00	48 330,00	22 554,00	135 324,00	40 867,85	176 191,85
6	Повар	Вакантная	4 890,00	0	0,00	4 890,00	58 680,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	19 560,00	9 780,00	14 670,00	44 010,00	20 538,00	123 228,00	37 214,86	160 442,86
7	Повар	Ф.И.О.	5 130,00	12	615,60	5 745,60	68 947,20	0	0,00	2 526,00	1 926,00	4 452,00	22 982,40	11 491,20	17 236,80	51 710,40	25 021,92	150 131,52	45 339,72	195 471,24
8	Медицинская сестра	Ф.И.О.	7 010,00	0	0,00	7 010,00	84 120,00	0	0,00	0,00	2 325,00	2 325,00	28 040,00	14 020,00	21 030,00	63 090,00	29 907,00	179 442,00	54 191,48	233 633,48
9	Уборщик служебных помещений	Ф.И.О.	4 710,00	0	0,00	4 710,00	56 520,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	18 840,00	9 420,00	14 130,00	42 390,00	19 782,00	118 692,00	35 844,98	154 536,98
10	Библиотекарь, имеющий II квалификационную категорию	Ф.И.О.	7 110,00	0	0,00	7 110,00	85 320,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	28 440,00	14 220,00	21 330,00	63 990,00	29 862,00	179 172,00	54 109,94	233 281,94
	Итого		69 420,00		615,60	70 035,60	840 427,20		69 906,00	2 526,00	4 251,00	76 683,00	280 142,40	140 071,20	210 106,80	630 320,40	309 486,12	1 856 916,72	560 788,85	2 417 705,57

Командир войсковой части 10001 ______________________________
(воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

Начальник финансового органа ______________________________
(подпись, инициал имени, фамилия)