начальникам научно-исследовательских институтов военных учебно-научных центров, военных академий, военных университетов и их заместителям (за исключением начальника научно-исследовательского института (военной истории) Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил и его заместителей);

начальникам структурных подразделений центров (материально-технического обеспечения военных округов, флотов) (арсеналов, баз, складов (мастерских) (состоящих из отделов, отделений, лабораторий и др. подразделений), обособленных отделов хранения, обособленных лабораторий, районов базирования, отрядов судов обеспечения, аварийно-спасательных отрядов, судоремонтных комплексов) и их заместителям;

начальникам филиалов: арсеналов, баз, складов, дорожных эксплуатационных участков, центров (ветеринарно-санитарной экспертизы и лабораторной диагностики), центрального архива Министерства обороны и их заместителям;

начальнику Центральной патолого-анатомической лаборатории Министерства обороны и его заместителю;

начальникам: филиалов госпиталей; начальникам госпиталей, лечебно-диагностических (консультативно-диагностических) центров, поликлиник, являющихся структурными подразделениями главных (центральных), окружных (военно-морских) военных клинических госпиталей, и их заместителям;

начальникам (заведующим) филиалов, судебно-медицинских лабораторий Главного государственного центра судебно-медицинских и криминалистических экспертиз Министерства обороны и их заместителям;

начальникам филиалов, отделов филиалов Главного центра военно-врачебной экспертизы Министерства обороны и их заместителям;

начальникам центров (государственного санитарно-эпидемиологического надзора, территориальных), филиалов центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора и их заместителям;

начальникам отделов (муниципальных) военных комиссариатов субъектов Российской Федерации, центров (отделов, отделений) социального обеспечения военных комиссариатов и их заместителям;

заведующему филиалом Центрального музея Вооруженных Сил (Центральным музеем Военно-воздушных сил), заведующему музеем (Ракетных войск стратегического назначения), директору военно-медицинского музея и их заместителям;

директорам (начальникам): драматических театров Центрального академического театра Российской Армии, ансамблей песни и пляски Академического ансамбля песни и пляски Российской Армии имени А.В.Александрова и их заместителям;

директору киностудии Министерства обороны и его заместителям;

начальникам отделений (по работе с верующими военнослужащими) и их помощникам, помощникам командующих флотами (по работе с верующими военнослужащими), помощникам командиров (начальников) (по работе с верующими военнослужащими);

ответственным редакторам журналов, газет и их заместителям.

35. Гражданскому персоналу, не поименованному в пункте 34 настоящего Положения, ежемесячная выплата стимулирующего характера за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается по решению Министра обороны Российской Федерации на основании ходатайств заместителей Министра обороны Российской Федерации, в которых указываются конкретные причины, послужившие основанием для данной выплаты.

Выплаты за выслугу лет

36. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам, ставкам заработной платы (тарифным ставкам) в следующих размерах:

свыше 1 года — 5 процентов;
свыше 2 лет — 10 процентов;
свыше 3 лет — 15 процентов;
свыше 5 лет — 20 процентов;
свыше 10 лет — 30 процентов;
свыше 15 лет — 40 процентов.

37. В выслугу лет, за которую выплачивается процентная надбавка, включается все время работы в воинских частях, организациях и федеральных государственных унитарных предприятиях Министерства обороны независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, за исключением случаев, указанных в пункте 43 настоящего Положения.

38. Наравне с работой в воинских частях и организациях независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, за исключением случаев, указанных в пункте 43 настоящего Положения, в выслугу лет включаются периоды работы:

в учреждениях, образовательных организациях, воинских частях и организациях Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы охраны Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, министерств и ведомств СССР, федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, в которых законодательством предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;

на должностях медицинских и фармацевтических работников в медицинских учреждениях (медицинских структурных подразделениях) независимо от формы собственности при условии поступления на работу на медицинские и фармацевтические должности в воинские части и организации (подразделения);

в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР и МВД СССР;

в Вооруженных Силах государств — бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.).

39. В выслугу лет, дающую право на получение процентной надбавки, включаются также периоды государственной гражданской службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 48 (ч. II), ст. 5949; 2011, № 4, ст. 572; № 21, ст. 2928).

Кроме того, в выслугу лет, дающую право на получение процентной надбавки, включаются также периоды работы:

на ответственных должностях в органах представительной и исполнительной власти СССР, Комитете конституционного надзора СССР, Контрольной палате СССР, органах народного контроля СССР, органах государственного арбитража СССР, судах и органах прокуратуры СССР;

на выборных должностях в государственных органах Российской Федерации и СССР, профсоюзных органах Вооруженных Сил Российской Федерации и Вооруженных Сил СССР;

на должностях в интеграционных межгосударственных органах, созданных Российской Стороной совместно с государствами — участниками Содружества Независимых Государств, в дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации (СССР), представительствах министерств и ведомств СССР и представительствах федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации за рубежом, в международных организациях, в которых граждане Российской Федерации (СССР) представляли интересы государства, если перед направлением за границу они работали в воинских частях и организациях и после возвращения из-за границы поступили на работу непосредственно в воинскую часть или организацию.

40. В выслугу лет, исчисленную в соответствии с пунктами 37—39 настоящего Положения, включаются периоды иной деятельности, а именно:

военная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах;

военная служба в Вооруженных Силах СССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств — участников Содружества Независимых Государств;

военная служба в вооруженных силах государств — бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.) и до 31 декабря 1999 г. — в случаях заключения и ратификации двусторонних межгосударственных договоров;

служба в органах внутренних дел и таможенных органах Российской Федерации и СССР, федеральных органах налоговой полиции, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и действительная срочная военная служба в Вооруженных Силах СССР, других войсках, воинских формированиях и органах из расчета один день военной службы за два дня работы.

41. Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления выслуги лет приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в образовательных организациях Министерства обороны до заключения контракта — к военной службе по призыву.

42. В выслугу лет, исчисленную в соответствии с пунктами 37—41 настоящего Положения, включается также период выполнения полномочий члена Совета Федерации и депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, работавших на профессиональной постоянной основе, при условии поступления их на работу непосредственно в воинскую часть или организацию.

43. В выслугу лет, дающую гражданскому персоналу право на получение процентной надбавки, не включаются:

периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

период работы в воинских частях и организациях Вооруженных Сил, министерств и ведомств СССР, федеральных органах исполнительной власти Российской Федерации, в которых законодательством предусмотрена либо была предусмотрена военная служба и из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5—11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50 (ч. IV), ст. 6954; № 53 (ч. I), ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329), а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;

периоды военной службы в воинских частях и организациях, из которых военнослужащий был уволен по основаниям, указанным в подпунктах «д—з» пункта 1 и подпунктах «в», «д» пункта 2 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; № 30, ст. 3613; 2000, № 33, ст. 3348; № 46, ст. 4537; 2001, № 7, ст. 620, 621; № 30, ст. 3061; 2002, № 7, ст. 631; № 21, ст. 1919; № 26, ст. 2521; № 30, ст. 3029, 3030, 3033; 2003, № 1, ст. 1; № 8, ст. 709; № 27 (ч. I), ст. 2700; № 46 (ч. I), ст. 4437; № 52 (ч. I), ст. 5038; 2004, № 8, ст. 600; № 17, ст. 1587; № 18, ст. 1687; № 25, ст. 2484; № 27, ст. 2711; № 35, ст. 3607; № 49, ст. 4848; 2005, № 10, ст. 763; № 14, ст. 1212; № 27, ст. 2716; № 29, ст. 2907; № 30 (ч. I), ст. 3110, 3111; № 40, ст. 3987; № 43, ст. 4349; № 49, ст. 5127; 2006, № 1, ст. 10, 22; № 11, ст. 1148; № 19, ст. 2062; № 28, ст. 2974; № 29, ст. 3121, 3123; № 41, ст. 4206; № 44, ст. 4534; № 50, ст. 5281; 2007, № 2, ст. 362; № 16, ст. 1830; № 31, ст. 4011; № 45, ст. 5418; № 49, ст. 6070, 6074; № 50, ст. 6241; 2008, № 30 (ч. II), ст. 3616; № 49, ст. 5746; № 52 (ч. I), ст. 6235; 2009, № 7, ст. 769; № 18 (ч. I), ст. 2149; № 23, ст. 2765; № 26, ст. 3124; № 48, ст. 5735, 5736; № 51, ст. 6149; № 52 (ч. I), ст. 6404; 2010, № 11, ст. 1167, 1176, 1177; № 31, ст. 4192; № 49, ст. 6415; 2011, № 1, ст. 16; № 27, ст. 3878; № 30 (ч. I), ст. 4589; № 48, ст. 6730; № 49 (ч. I), ст. 7021; № 49 (ч. V), ст. 7053, 7054; № 50, ст. 7366; 2012, № 50 (ч. IV), ст. 6954; № 53 (ч. I), ст. 7613; 2013, № 9, ст. 870; № 19, ст. 2329, 2331; № 23, ст. 2869; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165);

периоды работы в организациях министерств и ведомств, не поименованных в пункте 38 настоящего Положения.

44. Для определения выслуги лет в воинских частях и организациях, руководители которых имеют право приема на работу и увольнения с работы гражданского персонала, приказами руководителей создаются комиссии.

45. Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка, а для граждан, уволенных с военной службы в запас или отставку, — военный билет.

46. Если выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, она может быть подтверждена другими документами, а также справками, заверенными печатями установленного образца. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и документов, подтверждающих выслугу лет.

47. Выписка из протокола заседания комиссии с решением об установлении выслуги лет, подписанная председателем комиссии и заверенная печатью установленного образца воинской части или организации, оформляется на каждого работника отдельно в двух экземплярах, из которых один передается в финансово-экономический орган (бухгалтерию), а второй выдается работнику на руки.

Премиальные выплаты по итогам работы

48. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы производится выплата премии по результатам работы за месяц (квартал, год).

Выплата премии по результатам работы за месяц (квартал, год) осуществляется в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

Экономия фонда оплаты труда в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы на условиях, предусмотренных положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами), направляется на премии и стимулирующие выплаты, не учитываемые при формировании фонда оплаты труда, установленные гражданскому персоналу воинских частей и организаций положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами).

49. Порядок, условия, показатели и размеры премирования и стимулирующих выплат, не учитываемых при формировании фонда оплаты труда, устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с учетом требований настоящего Положения.

50. Конкретный размер премии и стимулирующих выплат (в рублях) гражданскому персоналу определяется с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности гражданского персонала.

Премия по результатам работы и стимулирующие выплаты выплачиваются на основании приказов руководителей воинских частей и организаций по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников.

51. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее — вознаграждение).

52. Выплата вознаграждения осуществляется также гражданскому персоналу воинских частей и организаций, принятому на работу на условиях совместительства.

53. Размер вознаграждения, выплачиваемого работнику, не может превышать двух должностных окладов (тарифных ставок) с учетом повышений, установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенному с работы в течение года — на день увольнения.

Педагогическим работникам размер вознаграждения определяется исходя из фактической ставки заработной платы, но не более двух должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с пунктом 72 настоящего Положения.

Гражданскому персоналу, принятому на работу на условиях совместительства, а также работающему неполное рабочее время (день, неделю), размер вознаграждения устанавливается исходя из должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), исчисленных пропорционально отработанному времени, за которое выплачивается вознаграждение.

Если работник в течение календарного года работал неполный рабочий день или на условиях совместительства, а на день издания приказа о выплате вознаграждения был принят на полный рабочий день или на постоянную работу, или наоборот, выплата вознаграждения производится пропорционально отработанному времени.

54. Вознаграждение выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом. По решению Министра обороны Российской Федерации выплата вознаграждения производится в декабре календарного года, за который оно выплачивается.

55. Гражданскому персоналу, уволенному с работы в течение календарного года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом.

56. Гражданскому персоналу, отработавшему в воинской части или организации неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально полным отработанным календарным месяцам.

57. Гражданскому персоналу месяцы приема на работу и увольнения с работы засчитываются для выплаты вознаграждения при условии отработки за эти периоды нормы рабочего времени.

58. Гражданскому персоналу, которому в течение календарного года предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, вознаграждение выплачивается на общих основаниях в первом квартале следующего года из размеров должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), установленных ему на 1 декабря текущего календарного года. Выплата вознаграждения производится за полные календарные месяцы в текущем году с учетом времени нахождения в отпуске по беременности и родам.

59. Гражданскому персоналу, находящемуся в отпусках без сохранения заработной платы, вознаграждение выплачивается за полный календарный год в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммарно.

60. За периоды, когда за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации или он получал пособие по временной нетрудоспособности, находился в учебных оплачиваемых отпусках (независимо от их продолжительности), вознаграждение выплачивается за полные календарные месяцы с учетом этих периодов.

61. Периоды отбывания гражданским персоналом исправительных работ по месту работы без лишения свободы в расчет для выплаты вознаграждения не включаются.

62. Основанием для выплаты вознаграждения являются приказы руководителей воинских частей и организаций с указанием конкретного размера вознаграждения (в рублях) каждому работнику.

63. Руководители воинских частей и организаций имеют право снижать размер вознаграждения, лишать гражданский персонал вознаграждения за установленные случаи неисполнения (недобросовестного исполнения) должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, а также в случаях, предусмотренных положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами).

Снижение размера вознаграждения или его лишение оформляется приказами руководителей воинских частей и организаций с обязательным указанием причины.

64. Вознаграждение не выплачивается гражданскому персоналу:

с которым заключен срочный трудовой договор на срок до двух месяцев;

выполняющему работу на условиях почасовой оплаты;

находящемуся в отпуске по уходу за ребенком;

уволенному с работы за виновные действия (пункты 5—11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);

принятому с испытательным сроком и уволенному при неудовлетворительном результате испытания;

в случаях, предусмотренных положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом).

** Должностные оклады (тарифные ставки) гражданскому персоналу по основаниям, предусмотренным подпунктами «г» и «д» пункта 12 настоящего Положения, повышаются при условии несения боевого дежурства (караульной службы) в течение месяца не менее 10 смен (караулов) при 12-часовом или не менее 5 смен (караулов) при 24-часовом графике работы.*

Если гражданским персоналом по уважительным причинам (в т.ч. отпуск, болезнь) не полностью отработана месячная норма рабочего времени и, как следствие, не отработано необходимое для повышения должностного оклада (тарифной ставки) количество смен (караулов), должностной оклад (тарифная ставка) повышается за фактически отработанное время.

Если гражданским персоналом по неуважительным причинам (в т.ч. прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного или токсического опьянения) не отработано необходимое для повышения должностного оклада (тарифной ставки) количество смен (караулов), должностной оклад (тарифная ставка) не повышается.

*** К арсеналам, центрам, базам, складам Министерства обороны по хранению вооружения и боеприпасов относятся:*

центры и арсеналы всех наименований, государственные специальные химические арсеналы, артиллерийские базы и склады всех наименований, базы резерва танков, самолетов, вертолетов, технические ракетные базы всех наименований, торпедные базы, отделы хранения вооружения и боеприпасов, другие базы, склады и отделы, на которых хранятся вооружение и боеприпасы;

отделы хранения (хранилища, склады) вооружения и боеприпасов в составе воинских частей и организаций.

Глава IV

Особенности оплаты труда отдельных категорий гражданского персонала воинских частей и организаций

Особенности оплаты труда членов экипажей судов обеспечения, гражданского персонала организаций (подразделений), вспомогательного флота, гидрографической службы и управления поисковых и аварийно-спасательных работ Военно-Морского Флота

Особенности установления должностных окладов

65. Должностные оклады специалистам — членам экипажей гидрографических и океанографических исследовательских, аварийно-спасательных (спасательных), кабельных судов, судов измерительного комплекса, судов размагничивания и судов контроля физических полей, экологических судов (катеров), катеров-торпедоловов устанавливаются:

ведущим и старшим инженерам всех наименований, гидроакустикам и мастерам — в размере должностного оклада, установленного второму механику судна, но не выше должностного оклада, предусмотренного для второго механика судов IV группы командного состава;

инженерам всех наименований и мастерам — в размере должностного оклада, установленного третьему механику судна, но не выше должностного оклада, предусмотренного для третьего механика судов IV группы командного состава, а на экологических катерах — в размере должностного оклада, установленного сменному механику катера, но не выше должностного оклада, предусмотренного для сменного механика катера III группы командного состава;

техникам всех наименований — в размере должностного оклада, установленного четвертому механику судна, но не выше должностного оклада, предусмотренного для четвертого механика судов IV группы командного состава.

66. Гражданскому персоналу, членам экипажей судов обеспечения за работу в особых условиях должностные оклады (тарифные ставки) повышаются за:

а) несение службы в составе дежурных сил поисково-спасательного обеспечения — на 15 процентов.

Указанное повышение производится членам экипажей судов обеспечения, привлекаемым к несению службы в составе дежурных сил поисково-спасательного обеспечения, на основании приказов руководителей воинских частей и организаций;

б) обслуживание маяков и средств навигационного оборудования:

при обслуживании отдельных средств навигационного оборудования, расположенных за пределами маячного городка, — на 15 процентов;

расположенных на необорудованном и (или) труднодоступном* побережье и на островах, — на 30 процентов.

Указанное повышение производится гражданскому персоналу за обслуживание маяков и средств навигационного оборудования на основании приказов руководителей воинских частей и организаций.

67. Специалистам — членам экипажей морских (рейдовых) судов атомного технологического обслуживания (инженерам, техникам всех наименований, мастерам) должностные оклады повышаются на 20 процентов.

Выплаты компенсационного характера

Выплаты гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

68. Членам экипажей судов обеспечения за работу в особых условиях устанавливаются компенсационные выплаты в следующих размерах:

за время фактического выполнения работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения, по дезактивации и ремонту радиоактивного оборудования на судах атомного технологического обслуживания — 24 процента должностного оклада (тарифной ставки);

за фактическое время перевозки и (или) хранения взрывоопасных веществ и сжиженного газа — 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

за фактическое время перевозки и (или) хранения нефтепродуктов первой категории судами обеспечения (кроме танкеров) (за исключением хранения судовых запасов и случаев использования для перевозки и (или) хранения нефтепродуктов штатных судовых цистерн) — 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

за фактическое время работы рейдовых водолазных судов (катеров) за пределами открытых морских рейдов; за фактическое время выполнения работ морскими (рейдовыми) водолазными судами (катерами), плавучими кранами и другими плавсредствами в опасных условиях; за фактическое время выполнения дноуглубительных работ на участках с выделением вредных газов и в опасных условиях; за фактическое время работы ассенизационных рейдовых судов и нефтемусоросборщиков по сбору фекалий, нефти, нефтепродуктов и мусора и перекачке (передаче) их в приемные береговые пункты, а также по разборке, ремонту и сборке фекальных насосов и систем — 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

за фактическое время выполнения судами обеспечения (за исключением ледоколов и судов, приписанных к портам, расположенным в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним) ледокольных работ — 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

за фактическое время вождения и обслуживания безэкипажных несамоходных судов боцманам и матросам — 25 процентов, а капитанам и их помощникам — 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

за работу на судах обеспечения, зачисленных в кампанию, — морская надбавка в размере 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Порядок выплаты морской надбавки установлен в приложении № 3 к настоящему Положению;

за класс квалификации и время работы под водой водолазов — в порядке и размерах, установленных в приложении № 4 к настоящему Положению.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

69. Членам экипажей судов обеспечения (за исключением лиц с ненормированным рабочим днем), оставленным по распоряжению капитана во время стоянки в порту или на рейде для обеспечения безопасности судна в случае объявления штормового предупреждения или аварийной ситуации (без выполнения основной работы), устанавливается компенсационная выплата в размере 50 процентов тарифной ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час дежурства).

70. Членам экипажей судов обеспечения, привлекаемым в период эксплуатации судна к выполнению обязанностей недостающих по штату работников сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается компенсационная выплата в размере 110 процентов должностного оклада (тарифной ставки) недостающего по штату работника за фактически отработанное время.

71. Членам экипажей судов обеспечения при выполнении обязанностей артельщика устанавливается компенсационная выплата в следующих размерах:

при численности экипажа от 5 до 20 человек — 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

при численности экипажа от 21 до 40 человек — 35 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

при численности экипажа более 40 человек — 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Особенности оплаты труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере образования

Особенности установления должностных окладов

72. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от стажа работы и наличия квалификационной категории исходя из определяемой в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477) продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы).

73. Педагогическим работникам и младшим воспитателям образовательных организаций Министерства обороны за фактическое время работы в специальных (коррекционных) группах для обучающихся с отклонениями в развитии должностные оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов.

74. Должностные оклады руководителям образовательных организаций Министерства обороны, имеющих специальные (коррекционные) группы для обучающихся с отклонениями в развитии, повышаются на 15 процентов.

75. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогическим работникам детских отделений лечебно-профилактических организаций (клиник), имеющих коечный фонд, повышаются на 20 процентов.

76. Повышения должностных окладов (ставок заработной платы), предусмотренные в пунктах 73—75 настоящего Положения, образуют новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы).

77. Размер ставки заработной платы педагогическим работникам определяется из фактически установленных часов педагогической (преподавательской) работы (учебной нагрузки).

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

78. Гражданскому персоналу курсов переподготовки и повышения квалификации (снайперов) и школ подготовки снайперов, замещающему штатные должности методистов, преподавателей, заведующих учебными кабинетами и инструкторов (по технике стрельбы), устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в размере 40 000 рублей.

79. Гражданскому персоналу образовательных организаций Министерства обороны устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за почетное звание в следующих размерах:

«Народный учитель Российской Федерации» — 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» — 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

При наличии у работника двух почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по его выбору по одному основанию.

Гражданскому персоналу образовательных организаций Министерства обороны (за исключением гражданского персонала, замещающего штатные должности в образовательных организациях высшего образования Министерства обороны, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями) устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за ученую степень в следующих размерах:

доктора наук — 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

кандидата наук — 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

80. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций Министерства обороны за выполнение функций классного руководства выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей.

81. Гражданскому персоналу суворовских военных, Нахимовского военно-морского и Военно-музыкального училищ, кадетских (морских кадетских) корпусов, президентских кадетских училищ выплачивается ежемесячная надбавка в следующих размерах:

расположенных в городах Москве и Санкт-Петербурге, Ленинградской и Московской областях, а также президентских кадетских училищ (независимо от места расположения) — 400 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) (тарифной ставки);

расположенных в других городах и прочих населенных пунктах — 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) (тарифной ставки).

Особенности оплаты труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере здравоохранения

Порядок установления должностных окладов

82. Должностные оклады медицинским и фармацевтическим работникам в зависимости от присвоенной квалификационной категории устанавливаются при работе по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Для определения размеров должностных окладов медицинских и фармацевтических работников в воинской части или организации создается постоянно действующая комиссия, состав которой определяется приказом руководителя воинской части или организации.

Результаты работы комиссии оформляются тарификационным списком медицинских и фармацевтических работников (рекомендуемый образец тарификационного списка медицинских и фармацевтических работников приведен в приложении № 5 к настоящему Положению), который подписывается всеми ее членами и утверждается руководителем воинской части или организации.

При присвоении (изменении) квалификационной категории должностные оклады в новом размере устанавливаются медицинским и фармацевтическим работникам с даты приказа руководителя органа военного управления, организации о присвоении (изменении) квалификационной категории, при которых созданы аттестационные комиссии. По истечении срока действия квалификационной категории должностные оклады медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются в размерах как не имеющим квалификационной категории.

83. Размеры должностных окладов, установленные настоящим приказом для врачей-специалистов (хирургического профиля, оперирующих больных в стационаре), применяются для:

а) оперирующих в стационаре врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) стационаров:

акушерских (в том числе физиологических, обсервационных, патологии беременности);
гинекологических;
гнойной хирургии;
кардиохирургических;
колопроктологических;
микрохирургических;
нейрохирургических (в том числе спинно-мозговой травмы);
ожоговых;
онкологических;
операционных блоков;
ортопедических;
отоларингологических;
офтальмологических;
портальной гипертензии;
реконструктивной и пластической хирургии;
рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);
родовых (родильных);
сосудистой хирургии;
травматологических (в том числе травмы кисти);
травматолого-ортопедических;
туберкулезных (для больных костно-суставным туберкулезом);
туберкулезных (для больных урогенитальным туберкулезом);
туберкулезных легочно-хирургических;
урологических (в том числе пересадки почки);
хирургических;
хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;
хирургических торакальных;
челюстно-лицевой хирургии (стоматологических);
эндоскопических;

б) врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров военно-медицинских учреждений;

в) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-трансфузиологов, использующих методы гравитационной хирургии крови; врачей — судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

г) врачей-специалистов выездных бригад отделений неотложной медицинской помощи и помощи на дому, постоянно действующих передвижных медицинских отрядов (установок), врачей общей практики (семейных врачей);

д) врачей-специалистов пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

84. Должностные оклады (тарифные ставки) гражданского персонала военно-медицинских организаций повышаются:

за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда — на 60, 40, 25, 15 процентов согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

энтомологам и помощникам энтомологов центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора, расположенных в районах массового распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей, — на 15 процентов.

Выплаты компенсационного характера

Выплаты гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

85. Гражданскому персоналу военно-медицинских и научно-исследовательских организаций (подразделений) за диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается компенсационная выплата в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

86. Гражданскому персоналу военно-медицинских организаций (подразделений), расположенных на территории г. Москвы, устанавливается компенсационная выплата в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

87. Гражданскому персоналу выездных бригад отделений неотложной медицинской помощи и помощи на дому военно-медицинских организаций, расположенных на территории г. Москвы, устанавливается компенсационная выплата в размере 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

88. Медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в ночное время в следующих размерах:

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад отделений неотложной медицинской помощи и помощи на дому военно-медицинских организаций, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, — 100 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы);

гражданскому персоналу военно-медицинских организаций (подразделений), а также водителям санитарного транспорта воинских частей и организаций, привлекаемым для работы в ночное время, — 50 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы).

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

89. Медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в следующих размерах:

а) врачам, имеющим почетное звание:

«Народный врач Российской Федерации», — 10 процентов должностного оклада;

«Заслуженный врач Российской Федерации», — 5 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по его выбору по одному основанию;

б) врачам и провизорам (за исключением научных работников), имеющим ученую степень:

доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, — 10 процентов должностного оклада;

кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, — 5 процентов должностного оклада.

Особенности оплаты труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере культуры

Выплаты компенсационного характера гражданскому персоналу, занятому в особых условиях труда

90. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, осуществляющему деятельность в сфере культуры, расположенных на территории г. Москвы, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

91. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, осуществляющему деятельность в сфере культуры, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в следующих размерах:

а) имеющему почетное звание:

«Народный артист Российской Федерации», — 10 процентов должностного оклада;

«Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», — 5 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по его выбору по одному основанию;

б) имеющему ученую степень:

доктора наук, — 10 процентов должностного оклада;

кандидата наук, — 5 процентов должностного оклада.

Стимулирующая выплата устанавливается гражданскому персоналу (за исключением научных работников), имеющему ученую степень, соответствующую профилю работы.

Особенности оплаты труда гражданского персонала архивов

Порядок установления должностных окладов

92. Заведующим архивохранилищами и их заместителям, старшим хранителям фондов и хранителям фондов при объеме хранения в архиве документов более 10 млн единиц хранения должностные оклады повышаются на 15 процентов.

Особенности оплаты труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере науки

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

93. Гражданскому персоналу организаций (подразделений) науки, имеющему почетные звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный изобретатель Российской Федерации» устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 5 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по его выбору по одному основанию.

Особенности оплаты труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере физической культуры и спорта

Порядок определения размера заработной платы

94. Размер заработной платы тренерам спортивных школ определяется исходя из установленных должностных окладов и с учетом планируемых объемов учебно-преподавательской работы.

95. Руководитель организации производит оплату труда тренеров спортивных школ за учебно-преподавательскую работу исходя из ставок заработной платы по нормативам количества часов учебно-преподавательской работы, отведенных для подготовки учебных групп (далее — режим учебно-преподавательской работы) и наполняемости учебных групп.

96. При оплате труда по режиму учебно-преподавательской работы, и наполняемости учебных групп применяются следующие показатели:

Уровень и этап подготовки занимающихся	Год обучения	Режим учебно-преподавательской работы с учебными группами (часов в неделю)	Наполняемость учебных групп. Группа видов спорта		
			I	II	III
Подготовка спортсменов-учащихся на этапах подготовки в спортивных школах					
Спортивного совершенствования	1	24	5	6	6
	2	26	4	6	5
	Свыше 2 лет	28	4	6	5
Учебно-тренировочный	1	12	8	12	10
	2	14	8	12	10
	3	18	6	12	8
	Свыше 3 лет	20	6	12	8
Начальной подготовки	1	6	16	20	18
	Свыше 1 года	8	14	18	16
Спортивно-оздоровительный	Весь период	6	16	20	18
Подготовка занимающихся в физкультурно-оздоровительных группах и спортивных секциях					
Спортивные секции	Весь период	6	16	20	18
Физкультурно-оздоровительные группы (независимо от видов спорта)	Весь период	—	20		

97. Режимы учебно-преподавательской работы в спортивных секциях и физкультурно-оздоровительных группах устанавливаются в соответствии с программами по физическому воспитанию для указанных контингентов занимающихся.

Нормативы оплаты труда тренеров физкультурно-оздоровительных групп и спортивных секций повышаются на 0,5 процента за каждые два года обучения занимающегося в этих группах (секциях) под руководством одного тренера.

98. Размеры норматива оплаты их труда определяются с учетом требований учебной программы и не должны превышать 50 процентов установленного норматива для основного тренера.

99. К I группе видов спорта относятся: акробатика, гимнастика спортивная, гимнастика художественная, лыжное двоеборье, конный спорт, легкоатлетическое десятиборье, семиборье, метание и прыжки с шестом, парусный спорт, прыжки в воду, прыжки на батуте, прыжки на лыжах с трамплина, синхронное плавание, скалолазание, стрельба из лука, стрельба стендовая, современное пятиборье, фигурное катание, фристайл, фехтование, велоспорт (трек, шоссе), воднолыжный, водно-моторный, подводный.

К II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта.

К III группе видов спорта относятся все остальные виды спорта.

К видам спорта, включенным в I группу, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта и хореографии.

100. В спортивных школах устанавливаются следующие требования к уровню мастерства спортсменов-учащихся:

на этап спортивного совершенствования зачисляются спортсмены-учащиеся, выполнившие нормативные требования программы по виду спорта и подтвердившие (выполнившие) в предыдущем году в командных игровых видах спорта для спортсменов старше 18 лет первый разряд, для спортсменов моложе 18 лет — первый юношеский разряд, в остальных видах спорта — разряд кандидата в мастера спорта;

на учебно-тренировочный этап зачисляются спортсмены-учащиеся, прошедшие обучение на этапе начальной подготовки не менее одного учебного года.

101. Начальникам (директорам), заместителям начальников (директоров), старшим инструкторам-методистам спортивных школ в течение их рабочего времени по основной деятельности разрешается вести учебные занятия в своей школе с оплатой труда из расчета должностного оклада тренера-преподавателя по соответствующему виду спорта.

Выплаты компенсационного характера гражданскому персоналу, занятому в особых условиях труда

102. Гражданскому персоналу организаций (подразделений) физической культуры и спорта устанавливаются компенсационные выплаты в следующих размерах:

старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам организаций (подразделений) физкультуры и спорта по альпинизму, техническим и военно-прикладным видам спорта — 15 процентов должностного оклада;

начальнику (директору) и заместителю начальника (директора) спортивной школы, имеющей объем учебно-преподавательской работы не менее 12 тренерских ставок, — 15 процентов должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

103. Гражданскому персоналу организаций (подразделений) физической культуры и спорта (за исключением руководителей организаций, их заместителей и специалистов, должностной оклад которым устанавливается с учетом наличия почетного звания) устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» в размере 5 процентов должностного оклада.

Особенности оплаты труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в области погребения и увековечения памяти погибших (умерших) граждан Российской Федерации

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

104. Гражданскому персоналу федерального военного мемориального кладбища устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за важность выполняемых работ по погребению и увековечению памяти погибших (умерших) граждан Российской Федерации в размере 400 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

** Под труднодоступным побережьем в настоящем Положении понимается побережье, недоступное для автомобильного транспорта и специальных машин.*

Приложение № 1 к Положению (п. 16)

Перечень работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда

Глава I

Работы с тяжелыми и вредными условиями труда

Обслуживание, ремонт и хранение вооружения, военной техники и военного имущества

Обслуживание, ремонт и хранение авиационной техники

1. Дробление, загрузка и распыление высокоопасных химреагентов на аэродромные покрытия, очистка и мойка емкостей из-под них.
2. Заправка самолетов и вертолетов горючими и смазочными материалами.
3. Зарядка систем и съемного оборудования самолетов и вертолетов газами и огнетушащими жидкостями.
4. Мойка самолетов и вертолетов с применением химических реагентов и растворителей, содержащих вредные химические вещества 2—4 классов опасности.
5. Обработка деталей авиационных двигателей с применением материалов, содержащих толуол, ацетон и другие вредные химические вещества 2—4 классов опасности.
6. Обработка материалов полетной информации на электрохимической импульсной бумаге вручную.
7. Очистка аэродромных покрытий от льдообразования, снега, воды, посторонних предметов машинами и установками с использованием авиационных двигателей.
8. Работа аварийно-спасательных расчетов на старте при взлете и посадке самолетов и вертолетов (не менее 5 в час), при воздействии вредных производственных факторов, превышающих предельно допустимые нормы.
9. Разборка и сборка арматуры внутри мягких топливных баков самолетов при их ремонте.
10. Ремонт агрегатов, оборудования и авиадвигателей самолетов и вертолетов после авиационно-химических работ с применением химических средств, а также авиадвигателей, работающих на этилированном бензине.
11. Техническое обслуживание самолетов и вертолетов с газотурбинными двигателями (кроме вертолетов 4 класса) и авиационно-химические работы с применением ядохимикатов.

Обслуживание, ремонт и эксплуатация кораблей, судов и подводных лодок

12. Изоляционные работы на кораблях и судах с применением стекловаты и стекловолокна.
13. Консервация и расконсервация вооружения и систем управления на кораблях и судах.
14. Монтажные и сборочные судовые работы на открытых стапелях, эллингах и в доках (кроме работ, указанных в главе II настоящего Перечня).
15. Очистка корпусов и надстроек кораблей, судов и подводных лодок, резервуаров, цистерн, понтонов, находящихся на плаву, в доках и на открытых площадках, от ракушек, краски, ржавчины и резинопокрытий.
16. Работы внутри плавучих мастерских постройки до 1950 года, обеспечивающих ремонт кораблей и судов Военно-Морского Флота на плаву.
17. Работа на установках по регенерации и очистке воздуха и переснаряжение средств регенерации воздуха для подводных лодок.
18. Работы по монтажу электрооборудования и радиотелевизионной аппаратуры на корабельных и береговых мачтах и антеннах.
19. Работа по приготовлению к постановке и постановка в море противолодочных и противоторпедных заграждений, торпед, мин, тралов, а также выборка их из воды и ремонт.
20. Работа сдаточных команд кораблей и судов.
21. Ремонт конструкций, систем, механизмов и оборудования непосредственно в отсеках кораблей и судов, находящихся в доках, открытых эллингах и на плаву.
22. Ремонт корпусов кораблей и судов на плаву.
23. Рубка судовых гребных винтов, рубка судовых конструкций, рубка лопастей турбин (кроме указанных в главе II настоящего Перечня).
24. Швартовые, ходовые, заводские и государственные испытания кораблей и судов; предремонтные контрольные выходы кораблей и судов и испытания их систем и механизмов.

Обслуживание, ремонт и хранение отдельных видов военной техники, вооружения, боеприпасов (боезапасов). Работа с порохами и взрывчатыми веществами

25. Дефектация, изготовление, отгрузка, погрузка, подготовка к испытаниям и испытания (анализы), приготовление, приемка, производство, разборка, разливка, расснаряжение (разделка), ремонт, сборка (комплектация), транспортировка, хранение (кроме работ, указанных в главе II настоящего Перечня) всех видов боеприпасов (боезапасов), порохов, взрывчатых веществ, зарядов, твердых и жидких топлив, пиротехнических составов и воспламенителей, а также ракет, торпед, оружия (вооружения), снаряжения и их элементов, снаряженных этими веществами.
26. Нейтрализация ракетных топлив в ракетах, торпедах, заправочных средствах, а также в емкостях для хранения этих топлив (кроме работ, указанных в главе II настоящего Перечня).
27. Обслуживание в войсках ракетной техники, минно-торпедного и другого сложного вооружения.
28. Обслуживание, разборка, дефектация и ремонт ракет, торпед и других изделий, оборудования и емкостей, находящихся в эксплуатации с жидкими токсическими компонентами ракетного топлива или имеющих загрязненность этим топливом.
29. Приемка, хранение, разливка, приготовление, испытание, анализ и отгрузка зажигательных веществ, дымосмесей, дымообразующих и пылеобразующих веществ, дегазирующих хлорсодержащих веществ, органических растворителей, дезактивирующих веществ, растворов и снаряжение средств индикации.
30. Пристрелка стрелкового оружия.
31. Работа по сбору боеприпасов, испытываемых стрельбой на стойкость боевого снаряжения, по приведению подрывных полей и полигонов в безопасное состояние, по очистке отстойных колодцев от взрывчатых веществ.
32. Разделка элементов боеприпасов, оружия (вооружения) на металлолом, пакетировка и прессовка гильз после выжигания патронов.
33. Разрядка боеприпасов отстрелом, выплавка, выжигание и выщелачивание из них взрывчатых веществ, порохов, пиротехнических составов, очистка корпусов снарядов и других элементов боеприпасов (боезапасов) от остатков взрывчатых веществ, порохов после выплавки, выжигания, выщелачивания.
34. Спектральный анализ образцов (проб) ракетного вооружения, загрязненного компонентами жидких ракетных топлив.
35. Уничтожение всех видов боеприпасов (боезапасов) и их взрывоопасных элементов подрывом и сжиганием.
36. Уплотнение в корпусах снарядов инертного вещества пневмоинструментом.
37. Хранение и ремонт вооружения, боеприпасов и военной техники под землей.

Работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения

38. Зарядка и перезарядка аппаратов, приборов и установок источниками ионизирующего излучения.
39. Монтаж рентгеновских трубок с применением свинцового порошка.
40. Осуществление систематического дозиметрического или радиометрического государственного надзора или ведомственного контроля.
41. Применение переносных радиоизотопных и рентгеновских дефектоскопических аппаратов.
42. Работы по наладке и эксплуатации лазеров 4 класса опасности.
43. Работы с применением источников ионизирующего излучения.
44. Снятие радиоактивной светомассы постоянного действия со шкал приборов.

Прочие работы

45. Нанесение и смывка вручную проникающей жидкости и проявляющей краски, содержащих ксилол, толуол и другие вредные химические вещества 2—4 классов опасности.
46. Работы по обслуживанию и ремонту нефтепродуктопроводов, газопроводов, паропроводов в тоннелях, шахтах и потернах сухих доков.
47. Работа в фортификационных сооружениях 1—6 классов защиты от средств поражения.
48. Работа с применением металлизированного горючего (суспензии), специального горючего (ТГ-02, ТМ, ГИМ и др.), окислителей на основе азотной кислоты и других окислителей, а также унитарных топлив.
49. Ремонт средств химической защиты на участках расснаряжения, засыпки и дозировки угля, испытания по масляному туману на сопротивление дыханию, а также на участках сушки средств химзащиты после окраски.

Производство тепловой и электрической энергии

50. Обслуживание, испытание и наладка оборудования преобразовательных электроподстанций напряжением 400 кВ и выше.
51. Обслуживание подземных теплопроводов и сооружений тепловых сетей, теплофикационных вводов.
52. Обшивка термоизоляцией котлов и теплопроводов в тепловых сетях.
53. Пайка кабельных вводов, кабельных свинцовых муфт и оболочек, ремонт воздушных (масляных) выключателей, масляных трансформаторов.
54. Приготовление и загрузка химреагентов вручную; ведение процесса химической очистки и обессоливания воды для подпитки котлов, тепловых сетей и питания испарителей; регенерация фильтров кислотами, солями и щелочами; приготовление и дозирование раствора хлорной извести и хлорирование воды брызгальных бассейнов и градирен.
55. Проведение испытаний и измерений параметров электрооборудования электростанций, электрических сетей и открытых распределительных устройств напряжением 220 кВ и выше.
56. Ремонт теплопроводов и сооружений тепловых сетей.
57. Удаление шлаков из котлов, осадков из каналов гидрозолоудаления.

Металлообработка

58. Ведение процесса мойки и сушки изделий, окрашенных нитрокрасками, нитролаками и свинцовыми красками, вручную; смывка лакокрасочных покрытий с деталей и агрегатов с помощью различных смывок и растворителей, содержащих вредные химические вещества 2—4 классов опасности.
59. Выполнение лудильных и паяльных работ при изготовлении изделий из листового металла и труб.
60. Испытание аппаратуры и изделий непосредственно в камерах, работающих при низких и высоких температурах (– 40 °С и ниже, + 37 °С и выше), и в барокамерах.
61. Клепальные и чеканные работы (кроме указанных в главе II настоящего Перечня).
62. Мойка вручную деталей (узлов), емкостей, изделий, посуды, тары и материалов в бензине, дихлорэтане, ацетоне, эфире и щелочных растворах, содержащих вредные химические вещества 2—4 классов опасности.
63. Обслуживание и ремонт компрессорных и холодильных установок, работающих на аммиаке, ацетилене.
64. Окраска приборов, деталей и лакирование с применением нитрокрасок, нитролаков и лаков, содержащих бензол, толуол, сложные спирты и другие вредные химические вещества 2—4 классов опасности, вручную, методом окунания и пульверизатором; окраска приборов и деталей светящимися красками.
65. Очистка резервуаров, цистерн, емкостей от сажи, шлака, остатков продуктов и смолы.
66. Очистка дымовых труб, дымоходов и боровов отопительных печей.
67. Пайка деталей и изделий свинцом и его сплавами.
68. Работы с применением клеев и герметиков, содержащих эпоксидные и фенольные смолы, с применением в качестве растворителей бензола, толуола, этилацетата и других растворителей, содержащих вредные химические вещества 2—4 классов опасности.
69. Разделка металлического лома на копрах, молотах или других установках.
70. Работы, связанные с отпуском на складах паропортутных насосов, оборудования и приборов, заполненных ртутью.
71. Ремонт, переборка и зарядка кислотных и щелочных аккумуляторов.
72. Сушка изделий, деталей, окрашенных и пропитанных материалами, содержащими бензол, толуол, свинец и другие вредные химические вещества 2—4 классов опасности.