| | |
|---|---|
| Машинист насосных установок (при обслуживании): насосных установок с суммарной подачей невязких жидкостей (воды, кислот, щелочей и т.п.) производительностью, $м^3/ч$: | |
| 3000 и более | IV |
| от 1000 до 3000 | III |
| до 1000 | II |
| насосных установок с суммарной подачей вязких жидкостей (нефти, мазута, смолы и т.п.) производительностью, т/ч: | |
| 50 и более | III |
| до 50 | II |
| Машинист паровой машины и локомобиля (при обслуживании паровой машины и локомобиля мощностью, кВт): | |
| 30 и более | IV |
| до 30 | III |
| Машинист погрузочной машины (при управлении погрузочной машиной производительностью, $м^3/ч$): | |
| 60 и более | V |
| до 60 | IV |
| Машинист скрепера (скреперист) (при управлении скреперным перегружателем с объемом ковша, $м^3$): | |
| 2,25 и более | IV |
| до 2,25 | III |
| Машинист топливоподачи (при обслуживании всего оборудования топливоподачи производительностью, т/ч): | |
| 100 и более | IV |
| до 100 | III |
| Машинист холодильных установок (при обслуживании установок с суммарной холодопроизводительностью, кДж/ч): | |
| 2,1 млн (свыше 500 000 ккал/ч) и более | IV |
| до 2,1 млн (до 500 000 ккал/ч) | III |
| Машинист экскаватора (при управлении экскаватором с ковшом вместимостью, $м^3$): | |
| от 1,25 до 3 | VI |
| от 0,40 до 1,25 | V |
| до 0,40 | IV |
| Мойщик посуды | I, II |
| Монтажник фильмокопий | III |
| Монтировщик сцены | III |
| Моторист (машинист) | III |
| Моторист электродвигателей (при обслуживании электродвигателей с суммарной мощностью, кВт): | |
| 100 и более | III |
| до 100 | II |
| **О** | |
| Обработчик справочного и информационного материала | II, III |
| Объездчик | II |
| Оператор автоматической газовой защиты | III |
| Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования | III, IV |
| Оператор копировальных и множительных машин | II, III |
| Оператор связи | II-IV |
| Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | II-IV |
| Оператор котельной (при обслуживании): водогрейных и паровых котлов, работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве, с суммарной теплопроизводительностью, ГДж/ч: | |
| 273 (свыше 65 Гкал/ч) и более | VI |
| от 84 до 273 (свыше 20 до 65 Гкал/ч) | V |
| от 42 до 84 (свыше 10 до 20 Гкал/ч) | IV |
| от 12,6 до 42 (свыше 3 до 10 Гкал/ч) | III |
| до 12,6 (до 3 Гкал/ч) | II |
| в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов, работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве, с теплопроизводительностью котла, ГДж/ч: | |
| 546 (свыше 130 Гкал/ч) и более | VI |
| от 273 до 546 (свыше 65 до 130 Гкал/) | V |
| от 84 до 273 (свыше 20 до 65 Гкал/ч) | IV |
| от 21 до 84 (свыше 5 до 20 Гкал/ч) | III |
| до 21 (до 5 Гкал/ч) | II |
| теплосетевых бойлерных установок или станций мятого пара, расположенных в зоне обслуживания основных агрегатов, с суммарной тепловой нагрузкой, ГДж/ч: | |
| 84 (свыше 20 Гкал/ч) и более | IV |
| от 42 до 84 (свыше 10 до 20 Гкал/ч) | III |
| до 42 (до 10 Гкал/ч) | II |
| Оператор на фильтрах (при обслуживании фильтров производительностью, тыс. $м^3$/сут.): | |
| 60 и более | IV |
| от 15 до 60 | III |
| до 15 | II |
| Оператор очистных сооружений (при обслуживании комплекса очистных сооружений мощностью, тыс. $м^3$/сут.): | |
| 5 и более | III |
| до 5 с помощью механизмов | II |
| до 5 вручную | I |
| Оператор теплового пункта (при обслуживании теплосетевых бойлерных установок или станций мятого пара производительностью, ГДж/ч): | |
| 84 (свыше 20 Гкал/ч) и более | IV |
| от 42 до 84 (свыше 10 до 20 Гкал/ч) | III |
| до 42 (до 10 Гкал/ч) | II |
| Осмотрщик гидротехнических сооружений | III, IV |
| Официант | III, IV, V |
| **П** | |
| Парикмахер | III-V |
| Переплетчик документов | II-IV |
| Пломбировщик вагонов и контейнеров | II |
| Повар | II-VI |
| Пожарный | IV, V |
| Помощник машиниста локомотива | III-VI |
| Приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья | I, II |
| Приемосдатчик груза и багажа | II-VI |
| Приемщик заказов | I, II |
| Приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений) | II, III |
| Приемщик поездов | II |
| Приемщик пункта проката | I, II |
| Проводник пассажирского вагона | II |
| Проводник (вожатый) служебных собак | III, IV |
| **Р** | |
| Рабочий береговой | I |
| Рабочий по благоустройству населенных пунктов | I, II |
| Рабочий по обслуживанию бани | I |
| Рабочий по стирке и ремонту спецодежды | II |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | II-IV |
| Рабочий плодоовощного хранилища | II |
| Рабочий по уходу за животными | I-VI |
| Радиооператор | III-V |
| Раздатчик нефтепродуктов | II |
| **С** | |
| Садовник | I, II |
| Светокопировщик | I, II |
| Сестра-хозяйка | II |
| Собаковод | III |
| Сторож (вахтер) | I, II |
| Стрелок | II, III |
| **Т** | |
| Телеграфист | II-IV |
| Телефонист междугородной телефонной связи | II-IV |
| Телефонист местной телефонной связи | II, III |
| Телефонист справочной службы городской телефонной сети | II, III |
| Точильщик | II |
| Тракторист (при управлении трактором с двигателем мощностью, кВт): | |
| 73,5 (свыше 100 л. с.) и более | V |
| от 44,1 до 73,5 (свыше 60 до 100 л. с.) | IV |
| от 25,7 до 44,1 (свыше 35 до 60 л. с.) | III |
| до 25,7 (до 35 л. с.) | II |
| **У** | |
| Уборщик: | |
| служебных помещений | I |
| производственных помещений | II |
| Уборщик территорий | I, II |
| **Ф** | |
| Фельдъегерь по специальным поручениям | IV |
| Фельдъегерь | III |
| Фильмопроверщик | III-V |
| Фотооператор | II-IV |
| **Э** | |
| Экспедитор специальной связи | III, IV |
| Электроосветитель | III |

Примечания: 1. Конкретная группа тарифных ставок по профессиям рабочих, указанным в настоящей таблице, устанавливается в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками в зависимости от разряда выполняемых работ.

2. На одну группу выше предусмотренной настоящей таблицей тарифицируются водители автомобилей в случаях:

работы на 2—3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.);

выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в воинской части специализированной службы технического обслуживания.

3. Оплата труда уборщиков служебных помещений, осуществляющих уборку туалетов, производится по II группе по размерам тарифных ставок рабочих.

**2. Перечень профессий рабочих, группы тарифных ставок которым устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником в зависимости от разряда или сложности выполняемых работ, напряженности нормированных заданий и норм обслуживания**

Таблица 103

| Наименование должности | Группа тарифных ставок |
|---|---|
| 1 | 2 |
| **А** | |
| Авиационный механик | IV, V, VI |
| Авиационный техник: по планеру и двигателям, приборам и электрооборудованию, радиооборудованию | IV, V, VI |
| Аккумуляторщик | II, III |
| Антенщик-мачтовик | III, IV |
| Аппаратчик бельевых сушильных установок | II, III |
| Аппаратчик приготовления химических растворов | II, III |
| Аппаратчик химической чистки | V |
| Асфальтобетонщик | II, III |
| Аэродромный рабочий | II, III |
| Аэростатчик | II, III |
| **Б** | |
| Бетонщик | III, IV |
| Брошюровщик | II, III |
| Бутафор (занятый в театрально-зрелищных учреждениях) | III, IV,V |
| Бутафор (занятый в культурно-просветительных учреждениях) | I, II |
| **В** | |
| Водитель боевых и специальных машин | III, IV, V |
| Водитель дрезины | III, IV |
| Водитель-испытатель | IV, V, VI |
| Водитель — испытатель боевых и специальных машин | IV, V, VI |
| Водораздатчик | I |
| Вулканизаторщик | III, IV |
| **Г** | |
| Газорезчик | II, III,IV |
| Газосварщик | IV, V, VI |
| Гальваник | III, IV |
| Гладильщик при глажении белья: | |
| электроутюгом | II |
| на каландрах, паровых, электрических и вакуумных катках и прессах | III |
| на автоматизированных вакуумных катках и манекенных прессах | IV |
| Гравер | III, IV |
| Гример-пастижер (занятый в театрально-зрелищных учреждениях) | III, IV, V |
| Гример-пастижер (занятый в учреждениях клубного типа и народных самодеятельных коллективах) | II, III |
| **Д** | |
| Дежурный по переезду | II |
| Дежурный стрелочного поста | II |
| Дефектовщик деталей и изделий | III, IV |
| Дорожный рабочий | II, III |
| **Ж** | |
| Жестянщик | II, III, IV |
| **З** | |
| Зуборезчик | III, IV,V |
| Зубошлифовщик | III, IV,V |
| **И** | |
| Исполнитель художественно-оформительских работ | III, IV |
| Исполнитель художественно-оформительских работ (в театрально-зрелищных учреждениях) | V, VI |
| **К** | |
| Кабельщик-спайщик | III, IV |
| Каменщик | IV,V, VI |
| Картонажник | II, III |
| Клепальщик | III, IV |
| Комплектовщик белья | II |
| Комплектовщик изделий и инструмента | II, III |
| Комплектовщик фильмокопий | III |
| Коневод | IV,V, VI |
| Консервировщик оборудования и металлоизделий | I, II |
| Контролер контрольно-пропускного пункта | IV |
| Контролер качества обработки одежды и белья | III |
| Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий | II, III, IV |
| Контролер пленки, растворов и фильмовых материалов | IV, V |
| Копировщик печатных форм | III, IV |
| Копировщик фильмовых материалов | IV, V |
| Корректор (занятый в полиграфическом производстве) | IV, V, VI |
| Костюмер (занятый в театрально-зрелищных учреждениях) | III, IV, V |
| Костюмер (занятый в учреждениях клубного типа и народных самодеятельных коллективах) | II, III |
| Кровельщик | III, IV, V |
| Кузнец ручной ковки | III, IV,V |
| Кузнец-штамповщик | III, IV,V |
| **Л** | |
| Лаборант по физико-механическим испытаниям | II, III, IV |
| Лаборант химического анализа | II, III |
| **М** | |
| Макетчик театрально-постановочных макетов | IV, V, VI |
| Макетчик художественных макетов | IV, V, VI |
| Маляр | IV, V, VI |
| Машинист газогенераторной станции | II, III |
| Машинист моечных машин | I, II |
| Машинист: мотовоза, тепловоза, электровоза | IV, V |
| Машинист резальных машин | II, III |
| Механик по обслуживанию звуковой техники | IV, V, VI |
| Механик по обслуживанию съемочной техники | IV, V, VI |
| Монтажник негатива | IV, V, VI |
| Монтажник позитива | IV, V, VI |
| Монтажник экспозиции и художественно-оформительских работ | IV, V |
| Монтер пути | II, III, IV |
| **Н** | |
| Наборщик вручную | IV, V, VI |
| Наборщик на машинах | III, IV, V |
| Наборщик на наборно-строкоотливных машинах | IV, V, VI |
| Наездник | V, VI |
| Накладчик на печатных машинах | I, II, III |
| Наладчик полиграфического оборудования | IV, V, VI |
| Наполнитель баллонов | II, III |
| Настройщик музыкальных инструментов | IV, V |
| Настройщик пианино и роялей | VI, VII, VIII |
| **О** | |
| Обработчик технического имущества и ремфонда | II, III, IV |
| Обувщик по ремонту обуви | II, III |
| Оператор дистанционного пульта управления в водопроводно-канализационном хозяйстве | III, IV |
| Оператор заправочных станций | II, III, IV |
| Оператор на аэротенках | III, IV |
| Оператор на биофильтрах | II |
| Оператор на иловых площадках | I, II, III |
| Оператор на метантенках | III, IV, V |
| Оператор на отстойниках | III, IV, V |
| Оператор на решетке | II, III |
| Оператор на эмшерах | II |
| Оператор поста централизации | II, III |
| Оператор пульта управления стендовой стрельбой | II, III |
| Оператор пункта технического обслуживания вагонов | |
| Оператор радиотехнической станции | III, IV, V |
| Оператор стиральных машин при стирке белья: | III, IV |
| вручную | II |
| на неавтоматизированных стиральных машинах | III |
| на автоматизированных стиральных машинах | IV |
| на автоматизированных стирально-отжимных машинах с программным управлением | V |
| Оператор хлораторной установки | II, III, IV |
| Осветитель | III, IV, V |
| Осмотрщик вагонов | III |
| Отделочник кинофотоматериалов | III, IV, V |
| Отжимщик белья на центрифугах | II |
| Отпарщик-прессовщик | III, IV |
| Оформитель диапозитивных фильмов | II, III, IV |
| **П** | |
| Паяльщик | II, III |
| Пекарь | II, III, IV |
| Переплетчик | II, III, IV |
| Печатник высокой печати | IV, V, VI |
| Печатник плоской печати | IV, V, VI |
| Печатник эстампа | IV, V, VI |
| Плотник | II, III, IV |
| Подсобный рабочий | I, II |
| Помощник машиниста: мотовоза, тепловоза, электровоза | III, IV |
| Портной: по пошиву вещевого имущества | III, IV |
| по ремонту вещевого имущества | II |
| по ремонту парашютов | III |
| Препаратор | I |
| Препаратор старший | II, III |
| Приготовитель кормов | II |
| Пробист плоской печати | III, IV |
| Проявщик кинопленки | II |
| **Р** | |
| Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры | IV, V, VI |
| Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования | IV, V, VI |
| Реквизитор (занятый в театрально-зрелищных предприятиях) | IV, V, VI |
| Реквизитор (занятый в учреждениях клубного типа и народных самодеятельных коллективах) | II, III |
| Ремонтник индивидуальных средств противохимической защиты | II, III |
| Реставратор духовых инструментов | VII, VIII |
| Реставратор музыкальных инструментов | IV, V |
| Реставратор смычковых и щипковых инструментов | VII, VIII |
| Реставратор фильмовых материалов | IV, V |
| Ретушер | IV, V, VI |
| **С** | |
| Санитар ветеринарный | III,IV |
| Сборщик ракетного и торпедного оружия | IV, V, VI |
| Слесарь аварийно-восстановительных работ | IV, V, VI |
| Слесарь-инструментальщик | IV, V, VI |
| Слесарь механосборочных работ | IV, V, VI |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | IV, V, VI |
| Слесарь по обслуживанию тепловых сетей | IV, V |
| Слесарь по ремонту автомобилей | IV, V, VI |
| Слесарь по ремонту аэростатных приборов | IV, V |
| Слесарь по ремонту боевых и специальных машин | IV, V, VI |
| Слесарь по ремонту вооружения | IV, V, VI |
| Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов | IV, V, VI |
| Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования | III, IV, V |
| Слесарь по ремонту летательных аппаратов | IV, V, VI |
| Слесарь по ремонту подвижного состава | IV, V, VI |
| Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов | IV, V, VI |
| Слесарь по сборке металлоконструкций | IV, V, VI |
| Слесарь по топливной аппаратуре | II, III, IV |
| Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования | III, IV, V |
| Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов | III, IV, V |
| Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (холодильного) | VI |
| Слесарь-ремонтник | V, VI |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | IV, V, VI |
| Слесарь-электромонтажник | IV, V, VI |
| Слесарь-сантехник | IV, V, VI |
| Сливщик-разливщик | II, III |
| Смазчик | I, II |
| Снаряжалыцик | II |
| Составитель поездов | III, IV |
| Столяр | IV, V, VI |
| Стропальщик | III, IV |
| **Т** | |
| Такелажник | II, III, IV |
| Токарь | IV, V, VI |
| Тренер лошадей | III, IV |
| **У** | |
| Укладчик изделий | III, IV |
| Укладчик-упаковщик | II, III |
| Установщик цвета и света | V, VI |
| **Ф** | |
| Фильмотекарь | III |
| Фотограф | IV, V, VI |
| Фотолаборант | II, III, IV |
| Фрезеровщик | III, IV, V |
| **Ч** | |
| Чистильщик | I, II |
| **Ш** | |
| Швея | I, II, III |
| Шлифовщик | III, IV |
| Штамповщик | III |
| Штукатур | III, IV, V |
| **Э** | |
| Экипировщик | II |
| Электрогазосварщик | IV, V, VI |
| Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования | IV, V, VI |
| Электромеханик по лифтам | IV, V |
| Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования | IV, V, VI |
| Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин | IV, V, VI |
| Электромонтер контактной сети | III, IV, V |
| Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации | III, IV, V |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | IV, V, VI |
| Электромонтер-релейщик | III, IV, V |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи | III, IV, V |
| Электромонтер станционного оборудования телеграфной связи | III, IV, V |
| Электромонтер станционного оборудования телефонной связи | IV, V, VI |
| Электромонтер станционного радиооборудования | IV, V, VI |
| Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки | IV, V |
| Электросварщик ручной сварки | IV, V, VI |
| Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий | IV, V, VI |

**Примечание**. Конкретная группа тарифных ставок по профессиям рабочих, указанным в настоящей таблице, устанавливается в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником в зависимости от разряда или сложности выполняемых работ, а также с учетом напряженности нормированных заданий и норм обслуживания.

Приложение № 2

# Положение о системе оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

**Глава I**

**Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций.

2. Система оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций включает:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок);

условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера;

условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

**Глава II**

**Оплата труда руководителей воинских частей и организаций**

3. Заработная плата руководителей воинских частей и организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Размеры должностных окладов руководителей воинских частей и организаций определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу с учетом вида деятельности, типа воинской части или организации, объемных показателей их деятельности, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

5. Должностные оклады руководителям воинских частей и организаций устанавливаются должностными лицами, наделенными в отношении руководителей воинских частей и организаций полномочиями работодателя, с включением размеров должностных окладов в трудовые договоры.

6. Руководителям воинских частей и организаций размеры компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются приказами должностных лиц, наделенными в отношении руководителей воинских частей и организаций полномочиями работодателя, в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

При этом руководителям воинских частей и организаций устанавливаются:

а) выплаты компенсационного характера:

за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, коэффициенты за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях, процентные надбавки к заработной плате);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

другие виды выплат, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением;

б) выплаты стимулирующего характера:

надбавка за выслугу лет — до 40 процентов должностного оклада в порядке, установленном настоящим Положением;

надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы — до 100 процентов должностного оклада в пределах средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда. Надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы в ином размере устанавливается по решению Министра обороны Российской Федерации руководителям воинских частей и организаций на основании ходатайств заместителей Министра обороны Российской Федерации, в которых указываются конкретные причины, послужившие основанием для данной выплаты;

премии по результатам работы за установленный период (месяц, квартал, год) — в пределах средств, направляемых на указанные цели;

единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам работы за год — до двух должностных окладов в порядке, установленном настоящим Положением.

Размеры выплат надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы и премии по результатам работы руководителям воинских частей и организаций определяются приказами должностных лиц, наделенных в отношении руководителей воинских частей и организаций полномочиями работодателя, с учетом установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей воинских частей и организаций.

**Глава III**

**Оплата труда гражданского персонала воинских частей и организаций**

**Установление гражданскому персоналу воинских частей и организаций должностных окладов (тарифных ставок)**

7. Должностные оклады (тарифные ставки) гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в размерах, установленных приложением № 1 к настоящему приказу.

Размеры должностных окладов по должностям, не предусмотренным приложением № 1 к настоящему приказу, устанавливаются Министром обороны Российской Федерации.

8. Должностные оклады (тарифные ставки) заместителям руководителей воинских частей и организаций, главным бухгалтерам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, специалистам и рабочим устанавливаются приказами руководителей воинских частей и организаций, наделенных полномочиями работодателя.

Размеры должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала включаются в трудовые договоры.

9. Должностные оклады заместителям руководителей воинских частей и организаций и главным бухгалтерам (кроме поименованных в приложении № 1 к настоящему приказу) устанавливаются на 10—30 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей, а заместителям руководителей структурных подразделений — на 5—10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

10. Размеры тарифных ставок рабочих воинских частей и организаций устанавливаются исходя из групп по размерам тарифных ставок, соответствующих присвоенному согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (ЕТКС) квалификационному разряду, а также в зависимости от сложности выполняемой работы, напряженности нормированных заданий и норм обслуживания.

11. Высококвалифицированным рабочим, которым в соответствии с ЕТКС присвоены 6—8 разряды, а также водителям автомобилей всех типов независимо от грузоподъемности на время выполнения важных и ответственных работ или на определенный период (месяц, квартал, год) по соглашению сторон трудового договора устанавливаются тарифные ставки по IX группе по размерам тарифных ставок.

Должности высококвалифицированных рабочих, важные и ответственные работы устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) воинских частей и организаций. Расходы на указанные цели производятся за счет экономии фонда оплаты труда и утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.

12. Должностные оклады (тарифные ставки) гражданскому персоналу воинских частей и организаций за работу в особых условиях, сопряженных с риском для здоровья и жизни (в условиях вооруженного конфликта, чрезвычайного положения, боевого дежурства и других), повышаются за:

а) выполнение обязанностей в условиях чрезвычайного положения и (или) в зонах вооруженных конфликтов — на 100 процентов.

Указанное повышение производится за дни фактического пребывания в условиях чрезвычайного положения и в зонах вооруженных конфликтов;

б) периоды работы в воинских частях и организациях, дислоцированных на территории Чеченской Республики, командирования в воинские части и организации, дислоцированные на территории Чеченской Республики, для участия в выполнении восстановительных мероприятий, в том числе по обустройству, — на 50 процентов;

в) работу в воинских частях и организациях, дислоцированных на территориях Республики Белоруссия, Республики Казахстан, Киргизской Республики, Республики Молдова, Республики Таджикистан и государств Закавказья, — на 50 процентов;

г) несение боевого дежурства в составе боевых расчетов и команд — на 15 процентов*.

Указанное повышение производится гражданскому персоналу, привлекаемому к несению боевого дежурства в составе боевых расчетов и команд, на основании приказов руководителей воинских частей и организаций;

д) выполнение задач по охране особо важных и режимных объектов в составе караулов военизированной охраны— на 15 процентов*.

Повышение должностных окладов (тарифных ставок) за выполнение задач по охране особо важных и режимных объектов в составе караулов производится гражданскому персоналу, занимающему штатные должности в подразделениях военизированной охраны и осуществляющему охрану объектов с огнестрельным нарезным оружием.

13. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, имеющему право на повышение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Положением, должностные оклады (тарифные ставки) увеличиваются на размер повышения, то есть устанавливается новый должностной оклад (тарифная ставка). Если гражданский персонал имеет право на повышение одновременно по нескольким основаниям, должностной оклад (тарифная ставка) увеличивается на сумму процентов повышений.

**Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера**

14. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081) (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145) и от 17 сентября 2010 г. № 810н «О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера:

за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

15. Выплаты компенсационного характера, их размеры и условия выплаты устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) воинских частей и организаций в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Основанием для выплат компенсационного характера являются приказы руководителей воинских частей и организаций.

**Выплаты гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда**

16. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, занятому на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приложение № 1 к настоящему Положению), должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда — на 12 процентов;

на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда — на 24 процента.

Должностной оклад (тарифная ставка) повышается гражданскому персоналу, отработавшему в расчетном периоде в тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда не менее половины установленной нормы рабочего времени.

Гражданскому персоналу военных представительств Министерства обороны, занятому на работах с тяжелыми и вредными и (или) особо тяжелыми и особо вредными условиями труда непосредственно в цехах и на участках производства, должностные оклады (тарифные ставки) повышаются в порядке и размерах, предусмотренных для гражданского персонала этих цехов и участков, но не более чем на 24 процента.

17. Гражданскому персоналу арсеналов, центров, баз, складов по хранению вооружения и боеприпасов, непосредственно занятому приемом, хранением, выдачей и охраной вооружения и боеприпасов**, устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

| Профессии рабочих и должности специалистов | Размер выплаты, % |
|---|---|
| 1 | 2 |
| Должности (профессии) гражданского персонала военизированной охраны, заведующий хранилищем, заведующий складом, кладовщик | 50 |
| Водитель: боевых и специальных машин, автомобилей (занятый на транспортировке специзделий), погрузчика; грузчик, дезактиваторщик, испытатель боеприпасов, консервировщик оборудования и металлоизделий, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, контролер сборочно-монтажных ремонтных работ, контролер — приемщик боеприпасов, порохов и зарядов, контролер — приемщик вооружений, обработчик технического имущества и ремфонда, подсобный рабочий, приемосдатчик груза и багажа (в том числе старший), сборщик боеприпасов, такелажник, транспортировщик, укладчик-упаковщик | 40 |
| Агент, инженер (всех наименований в структурных подразделениях, предназначенных для непосредственного хранения вооружения и боеприпасов), лаборант химического анализа, начальник отдела хранения, препаратор биологических объектов, техник (всех наименований в структурных подразделениях, предназначенных для непосредственного хранения вооружения и боеприпасов), экспедитор по перевозке грузов | 30 |

18. Гражданскому персоналу подразделений пожарной охраны, содержащихся при арсеналах, базах, складах боеприпасов и вооружения, устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу (тарифной ставке) за особые условия работы в размере 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

19. Гражданскому персоналу филиала № 2 Главного государственного центра судебно-медицинских и криминалистических экспертиз Министерства обороны, занятому приемом, обработкой и отправкой погибших, устанавливается компенсационная выплата в размере 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

20. Гражданскому персоналу авиационных соединений и воинских частей за особые условия работы устанавливаются компенсационные выплаты:

замещающему должности летного состава и выполняющему полеты по планам боевой (учебно-летной) подготовки в составе экипажей самолетов (вертолетов) — в размере 100 процентов должностного оклада;

замещающему должности, исполнение обязанностей по которым связано с перевозками руководителей федеральных органов исполнительной власти, — в размере 300 процентов должностного оклада.

**Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями**

21. К заработной плате гражданского персонала воинских частей и организаций, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

Размеры районных коэффициентов к заработной плате гражданского персонала воинских частей и организаций, установленные законодательными и иными нормативными актами бывшего Союза ССР, действующими на территории Российской Федерации, применяются в пределах и порядке, не противоречащих законодательству Российской Федерации (приложение № 2 к настоящему Положению).

22. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, расположенных на космодроме Байконур и в г. Ленинске, устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу (тарифной ставке) за работу в районе экологического кризиса в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки), а за обеспечение космических программ — 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

**Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

23. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее — совмещение), в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) устанавливается компенсационная выплата за совмещение.

Приказами руководителей воинских частей и организаций устанавливаются совмещаемая профессия (должность), объем дополнительно выполняемых работ (обязанностей) и размер выплаты в рублях. Размер выплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой профессии или должности.

Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда и в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.

24. Водителям легковых автомобилей, криминалистических лабораторий, автомобилей скорой медицинской помощи и автобусов при введении ненормированного рабочего времени устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов, а водителям автомобилей с прицепами — 20 процентов тарифной ставки.

25. Водителям автобусов, грузовых и легковых автомобилей за квалификацию устанавливается компенсационная выплата к тарифным ставкам в следующих размерах:

при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок: «В», «С», «Е» или только «Д», или «Д» и «Е»; «В» («В1»), «С» («С1»), «ВЕ», «СЕ» («С1Е») или только «D» («D1»), или «DE» («D1E») — 10 процентов;

при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок: «В», «С», «Д», «Е»; «В» («В1»), «С» («С1»), «ВЕ», «СЕ» («С1Е»), «D» («D1»), «DE» («D1E») — 25 процентов.

26. Водителям боевых и специальных машин войсковых частей 11406, 22351, 22352, 55271, 55275, 81605 (отдельные автомобильные роты (многоосных тяжелых колесных тягачей) за квалификацию устанавливается компенсационная выплата в размере 100 процентов тарифной ставки.

27. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций за каждый час работы в ночное время устанавливается доплата за работу в ночное время в следующих размерах:

специалистам и рабочим хлебозаводов и хлебопекарен — 75 процентов часовой ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы);

остальному гражданскому персоналу воинских частей и организаций — 35 процентов часовой ставки (части должностного оклада (тарифной ставки) за час работы).

**Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами**

28. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым он имеет документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, а также от продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»:

| Воинские части | Размер надбавки, % |
|---|---|
| 1 | 2 |
| В воинских частях и организациях, отнесенных к особорежимным и особо важным объектам, а также в воинских частях и организациях, устанавливаемых по решению начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации — первого заместителя Министра обороны Российской Федерации и заместителя Министра обороны Российской Федерации, отвечающего за организацию финансового обеспечения войск (сил) | 75 |
| В управлениях соединений, а также в воинских частях и организациях, для командиров (руководителей) которых штатом предусмотрено воинское звание «генерал-майор», ему равное и выше | 65 |
| В остальных воинских частях и организациях | 50; |

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»:

| Воинские части | Размер надбавки, % |
|---|---|
| В воинских частях и организациях, отнесенных к особорежимным и особо важным объектам, а также в воинских частях и организациях, устанавливаемых по решению начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации -первого заместителя Министра обороны Российской Федерации и заместителя Министра обороны Российской Федерации, отвечающего за организацию финансового обеспечения войск (сил) | 50 |
| В управлениях соединений, а также в воинских частях и организациях, для командиров (руководителей) которых штатом предусмотрено воинское звание «генерал-майор», ему равное и выше | 40 |
| В остальных воинских частях и организациях | 30; |

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно»:

15 процентов — при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий;

10 процентов — при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий.

29. Гражданскому персоналу — сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), предусмотренной пунктом 28 настоящего Положения, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах:

10 процентов — при стаже работы от 1 года до 5 лет;

15 процентов — при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов — при стаже работы от 10 лет и выше.

При определении стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны учитывается документально подтвержденный стаж работы в указанных подразделениях независимо от того, в каких органах государственной власти, местного самоуправления, воинских частях и организациях работал сотрудник структурного подразделения. В стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны не засчитываются перерывы в работе в этих подразделениях.

30. Гражданскому персоналу, принятому на работу на штатные должности в шифровальные органы либо осуществляющему в структурных подразделениях работу с шифрами, либо привлекаемому для этой работы по решению начальников центральных шифровальных органов, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу с шифрами, применяемыми в государственных и правительственных, ведомственных и межведомственных сетях шифровальной связи, в следующих размерах:

| Общий стаж шифровальной работы | Размер ежемесячной надбавки за работу с шифрами, % | |
|---|---|---|
| | 1 класса | 2 класса |
| До 3 лет | 15 | 5 |
| От 3 до 6 лет | 20 | 10 |
| От 6 лет и выше | 30 | 20 |

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за работу с шифрами, включается время работы с шифрами в шифровальных органах и их структурных подразделениях Вооруженных Сил, федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, организаций независимо от их организационно-правовой формы.

**Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера**

31. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080) (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н «О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

32. Выплаты стимулирующего характера, зависящие от результата труда работника, устанавливаются ему с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

33. Выплаты стимулирующего характера, их размеры и условия выплаты устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) воинских частей и организаций в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера являются приказы руководителей воинских частей и организаций.

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

34. Гражданскому персоналу (за исключением руководителей воинских частей и организаций) воинских частей и организаций при выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 100 процентов должностного оклада:

заместителям руководителей воинских частей и организаций, содержащихся на самостоятельных штатах;

главным бухгалтерам организаций, их филиалов (в том числе начальникам служб (отделов, отделений, частей) (финансовых, финансово-экономических)) — главным бухгалтерам, начальникам отделов (отделений, частей) (финансовых, финансово-экономических), начальникам отделов (отделений) (проверки и акцепта счетов за воинские перевозки) территориальных управлений военных сообщений);

начальнику 91 финансово-экономической службы и его заместителю;

начальникам лесничеств Министерства обороны, главным лесничим (главным государственным инспекторам по охране леса) территориального управления лесного хозяйства;

начальникам: военного института, института усовершенствования врачей, филиалов военных учебно-научных центров, филиалов военных академий, филиалов санаторно-курортных комплексов и их заместителям;