

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555 г. Москва. Регистрирован в Минюсте РФ 20 ноября 2008 г. Регистрационный № 12713

О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 - О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральной государственной службы, в которых закон предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений (Собрание законодательства Российской Федерации 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544) приказываю:

1. Утвердить: Размеры должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристско-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему приказу).

Положение о системе оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристско-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 2 к настоящему приказу).

2. Утвердить: Порядок формирования и использования годового фонда оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристско-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 3 к настоящему приказу).

3. Утвердить: Порядок формирования и использования годового фонда оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристско-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 4 к настоящему приказу).

4. Утвердить: Порядок формирования и использования годового фонда оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристско-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 5 к настоящему приказу).

5. Утвердить: Порядок формирования и использования годового фонда оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристско-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 6 к настоящему приказу).

6. Утвердить: Порядок формирования и использования годового фонда оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристско-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 7 к настоящему приказу).

7. Утвердить: Порядок формирования и использования годового фонда оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристско-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 8 к настоящему приказу).

8. Утвердить: Порядок формирования и использования годового фонда оплаты труда гражданского персонала бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере образования, медицины, культуры, науки, спорта, туристско-оздоровительной, редакционно-издательской, а также воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 9 к настоящему приказу).

Должностные оклады гражданского персонала средних специальных учебных заведений, специальных профессионально-технических училищ, общеобразовательных школ, дошкольных и внешкольных детских учреждений

А. Руководители. Таблица 4. Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения с суммой баллов свыше 400.

Средние специальные учебные заведения, специальные профессионально-технические училища. Таблица 5. Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, дислоцированного в сельской местности, с суммой баллов свыше 400.

Под средними специальными учебными заведениями имеются в виду медицинские училища, Ленинский институт профессионально-технических училищ имеются в виду 42 и 185 морские школы. Общеобразовательные школы, дошкольные и внешкольные детские учреждения. Таблица 6.

Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, дислоцированного в сельской местности, с суммой баллов свыше 500.

Под дошкольными и внешкольными детскими учреждениями имеются в виду детские сады, оздоровительные и спортивно-оздоровительные лагеря. Примечание к таблицам 4-6. Сумма баллов определяется после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели Условия Количество баллов. 1. Количество обучающихся (воспитанников): в Воинско-музыкальном училище - 0,5; в других учреждениях - 0,3; 2. Количество групп в дошкольных учреждениях - 10; 3. Количество отходящих во внешкольных учреждениях - 0,5; 4. Превышение плановой (штатной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в учреждениях - 1; 5. Количество по штату военнослужащих и гражданского персонала в учреждениях - 1; 6. Наличие групп продленного дня - до 20; 7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в школах, дошкольных и внешкольных учреждениях (воспитанников) - до 10; 8. Наличие филиалов, интернатов при учреждениях и в другом населенном пункте (филиалы с количеством обучающихся воспитанников (проживающих) - до 30; 200 человек - до 20; свыше 200 человек - до 50; 9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов - до 15; 10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) - до 15; 11. Наличие штатного оборудованного медултанка, медицинского кабинета, оздоровительного физиотерапевтического центра с численностью медицинского персонала не менее 3 человек - до 15; 12. Наличие закрепленных в образовательном учреждении в установленном порядке: автотранспортных средств, сельхозмашины, строительной и другой самоходной техники - до 3, но не более 20; 13. Наличие загорюнок объектов (палатки, баз отдыха, даны и других объектов) - до 15; 14. Наличие учебно-опытных участков (площади) не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га, а при огородном земледелии, теплиц, подсобного сельского хозяйства - до 50.

15. Наличие закрепленных в установленном порядке за учреждениями: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов

Б. Педагогические работники. Таблица 7. Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад в суворовских военных, Нахимовском военно-морском и Военно-музыкальных училищах, кадетских корпусах.

Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, физкультурно-спортивной, физической культуры, подготовки к военной службе, военно-патриотического воспитания). Преподаватель, учитель, воспитатель (включая старшего), концертмейстер.

Музыкальный руководитель, старший вожаки, инструктор по труду, инструктор по физической культуре. Без предъявления требований к стажу работы.

В. Учебно-вспомогательный персонал. Таблица 8. Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад в городе в сельской местности.

Младший воспитатель: без предъявления требований к стажу работы при стаже работы с детьми не менее 4 лет; имейте I квалификационную категорию имейте II квалификационную категорию имейте высшую квалификационную категорию

Должностные оклады гражданского персонала военно-медицинских учреждений. А. Руководители. Таблица 9. Квалификационные требования (характеристики) по должностям.

Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад в городе в сельской местности.

Начальник (главный врач) учреждения с количеством коек (по штату): от 250 до 500; от 500 до 800; от 800 до 1200; 1200 и более.

Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад в городе в сельской местности.

Начальник (главный врач) учреждения с количеством коек (по штату): от 250 до 500; от 500 до 800; от 800 до 1200.

1200 и более 9270-10000-10000-10730-11590-12500-13410-14450

Примечание. Руководителям туберкулезных госпиталей и санаториев, а также военных госпиталей, в составе которых созданы диагностические центры, для установления должностных окладов применяется показатель количества коек на одну группу выше, чем предусмотрен по штату.

Лебедо-диагностические и консультативно-диагностические центры, поликлиники (в том числе являющиеся структурными подразделениями), диспансеры и другие амбулаторно-поликлинические учреждения и их филиалы; судебно-медицинские лаборатории, учреждения государственного санитарно-эпидемиологического надзора и противочумные учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения. Таблица 10. Квалификационные требования (характеристики) по должностям.

Начальник (главный врач, завзедующий) в учреждении с числом врачебных должностей: от 65 до 150; от 150 до 220; от 220 до 300; 300 и более.

Главная медицинская сестра в учреждении с числом врачебных должностей: от 65 до 150; от 150 до 220; от 220 до 300; 300 и более.

Примечания: 1. В амбулаторно-поликлинических учреждениях, в составе которых созданы диагностические центры, для установления должностных окладов применяется показатель количества врачей-специалистов на одну группу выше, чем предусмотрен по штату.

2. Руководителям военных госпиталей, имеющих в своем составе поликлиники (диспансеры, имеющие стационары), где по количеству врачебных должностей руководители поликлиники размер должностного оклада устанавливается выше, чем руководителю госпиталя, размер должностного оклада руководителю госпиталя устанавливается на один размер выше, чем предусмотрен для руководителей поликлиник.

3. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей-специалистов, врачей-инженеров, зубных врачей, медицинских психологов. Должности обучающихся в целых частях, дробная часть не учитываются.

Контрольно-аналитические лаборатории и центры контроля качества и сертификации лекарственных средств. Таблица 11.

Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад руководителя учреждения.

Начальник (заведующий) в учреждении с количеством отходящих в койко-днях (тыс. в год): от 3 до 5; от 5 до 10; от 10 до 15; 15 и более.

Домы отдыха, пансионаты, профилактории, центры активного отдыха. Таблица 12.

Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад.

Начальник (председатель): Центральной военно-врачебной комиссии Министерства обороны Российской Федерации; Центральной военно-летной комиссии Министерства обороны Российской Федерации; Центральной военно-врачебной комиссии Воинско-Морского Флота; Военно-врачебной комиссии Российской Федерации; Других военно-врачебных комиссий.

Другие военно-медицинские учреждения. Таблица 14.

Квалификационные требования (характеристики) по должностям. Должностной оклад в городе в сельской местности.

Б. Медицинские и фармацевтические работники военно-медицинских учреждений (подразделении). Таблица 15. Квалификационные требования (характеристики) по должностям.