38. Режимы учебно-преподавательской работы в спортивных секциях и физкультурно-оздоровительных группах устанавливаются в соответствии с программами по физическому воспитанию для указанных контингентов занимающихся.

Нормативы оплаты труда тренеров физкультурно-оздоровительных групп и спортивных секций повышаются на 0,5 процента за каждые два года обучения занимающегося в этих группах (секциях) под руководством одного тренера.

39. Размеры норматива оплаты их труда определяются с учетом требований учебной программы и не должны превышать 50 процентов установленного норматива для основного тренера.

40. При оплате труда тренеров спортивных школ и организаций за учебно-преподавательскую работу по нормативам за одного занимающегося исчисление заработной платы производится путем умножения месячной ставки заработной платы (оклада) с учетом надбавок на норматив оплаты его труда (в процентах от ставки заработной платы с учетом надбавок на норматив оплаты его труда (в процентах от ставки заработной платы в месяц) и число занимающихся.

41. К I группе видов спорта относятся: акробатика, биатлон, бобслей, гимнастика спортивная, гимнастика художественная, горнолыжный спорт, лыжное двоеборье, конный спорт, легкоатлетическое десятиборье, семиборье, метание и прыжки с шестом, парусный спорт, прыжки в воду, прыжки на батуте, прыжки на лыжах с трамплина, санный спорт, синхронное плавание, скалолазание, стрельба из лука, стрельба стендовая, современное пятиборье, фигурное катание, фристайл, фехтование, велоспорт (трек, шоссе), воднолыжный спорт, автомобильный, мотоциклетный, водно-моторный, подводный, самолетный, вертолетный, парашютный, планерный, дельтапланерный, дельталетный.

К II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта.

К III группе видов спорта все остальные виды спорта.

В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта и хореографии.

42. В спортивных школах устанавливаются следующие требования к уровню мастерства спортсменов-учащихся:

на этап высшего спортивного мастерства зачисляются перспективные спортсмены-учащиеся, выполнившие или подтвердившие в предыдущем году в командных игровых видах спорта разряд кандидата в мастера спорта, в остальных видах спорта — требования спортивного звания не ниже «Мастер спорта Российской Федерации»;

на этап спортивного совершенствования зачисляются спортсмены-учащиеся, выполнившие нормативные требования программы по виду спорта и выполнившие или подтвердившие в предыдущем году: в командных игровых видах спорта для спортсменов старше 18 лет первый разряд, для спортсменов моложе 18 лет первый юношеский разряд; в остальных видах спорта разряд кандидата в мастера спорта;

на учебно-тренировочный этап зачисляются спортсмены-учащиеся, прошедшие обучение на этапе начальной подготовки не менее одного учебного года.

43. Начальникам (директорам), заместителям директоров, старшим инструкторам-методистам спортивных школ в течение их рабочего времени по основной деятельности разрешается вести учебные занятия в своей школе с оплатой труда из расчета должностного оклада соответствующего тренера-преподавателя по спорту.

**Б. Выплаты компенсационного характера**

44. Гражданскому персоналу учреждений физической культуры и спорта устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

занятому в учреждениях, расположенных на территории г. Москвы, — в размере до 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

старшим тренерам-преподавателям по спорту, старшим инструкторам-методистам, тренерам-преподавателям по спорту и инструкторам-методистам, работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах — 15 процентов должностного оклада;

старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам учреждений физкультуры и спорта по альпинизму, техническим и военно-прикладным видам спорта — 15 процентов должностного оклада;

начальнику (директору) и заместителю начальника (директора) детско-юношеской спортивной школы (в том числе олимпийского резерва), имеющей объем учебно-преподавательской работы не менее 12 тренерских ставок, 15 процентов должностного оклада.

**В. Выплаты стимулирующего характера**

45. Тренерам за подготовку спортсменов высокой квалификации спортивных школ (в том числе олимпийского резерва) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается стимулирующая выплата в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

Таблица 3

| Наличие в составе занимающихся | Размеры надбавок в зависимости от состава спортсменов | |
|---|---|---|
| | постоянный | переменный |
| члена сборной команды | 10 | 5 |
| стажера сборной команды | 5 | 3 |
| участника первенств Европы, мира | 3 | 1 |

Тренерам спортивных школ надбавка за подготовку спортсменов высокой квалификации устанавливается из расчета за каждого спортсмена — члена или стажера сборной команды России и участника первенства Европы, мира.

За подготовку спортсменов — членов и стажеров сборной команды России и за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса надбавки устанавливаются с момента включения спортсмена в состав сборной команды России или списочный состав стажеров сборной команды России и выплачиваются в течение всего периода нахождения спортсмена в составе команды.

За подготовку спортсменов — участников первенств Европы и мира и обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса надбавки устанавливаются на очередной учебный год по итогам прошедшего учебного года.

## Раздел III
## Особенности оплаты труда гражданского персонала воинских частей

### Особенности установления должностных окладов (тарифных ставок)

46. Должностные оклады специалистам — членам экипажей гидрографических и океанографических исследовательских, аварийно-спасательных, кабельных судов, судов измерительного комплекса, судов размагничивания и судов контроля физических полей устанавливаются:

старшим инженерам всех наименований и мастерам — в размере должностного оклада, установленного 2-му механику судна, но не выше должностного оклада, предусмотренного для 2-го механика судов 4 группы командного состава;

инженерам всех наименований и мастерам — в размере должностного оклада, установленного 3-му механику судна, но не выше должностного оклада, предусмотренного для 3-го механика судов 4 группы командного состава;

техникам всех наименований — в размере должностного оклада, установленного 4-му механику судна, но не выше должностного оклада, предусмотренного для 4-го механика судов 4 группы командного состава.

47. Должностные оклады педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культурно-просветительных и архивных подразделений, научным работникам и специалистам научно-исследовательских подразделений, входящих в состав воинских частей, устанавливаются по видам деятельности в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.

При этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются в размерах, порядке и на условиях, предусмотренных для гражданского персонала воинских частей.

48. Должностные оклады (тарифные ставки) руководителям, специалистам и рабочим воинских частей за работу в особых условиях, сопряженных с риском для здоровья и жизни работников (в условиях вооруженного конфликта, чрезвычайного положения, боевого дежурства и другие) повышаются за:

а) оперативное обеспечение (на оперативных и персональных машинах) водителями автомобильных баз, обслуживающими центральный аппарат Министерства обороны Российской Федерации, — на 20 процентов;

б) работу водителей автомобилей и автобусов в городах Москве и Санкт-Петербурге — на 10 процентов;

в) несение боевого дежурства в составе боевых расчетов и команд и в составе караулов, назначаемых от подразделений военизированной охраны для охраны особо важных и режимных объектов, — на 15 процентов.

Перечни воинских частей, профессий и должностей гражданского персонала, привлекаемого к несению боевого дежурства, утверждаются заместителями Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими войсками округов, флотов, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации (в зависимости от подчиненности), по согласованию с Генеральным штабом Вооруженных Сил Российской Федерации и Департаментом социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации.

Право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) за несение караульной службы по охране особо важных и режимных объектов имеет гражданский персонал подразделений военизированной охраны, осуществляющий охрану непосредственно с огнестрельным нарезным оружием и занимающий должности в подразделениях военизированной охраны:

начальник группы (караула), командир отделения, стрелок, контролер контрольно-пропускного пункта в отряде (команде, группе, отделении) военизированной охраны;

проводник (вожатый) служебных собак в отделении (группе, отряде) вожатых караульных собак.

Повышение выплачивается при условии несения работником боевого дежурства (караульной службы) в течение месяца не менее 10 смен (караулов) при 12-часовом или не менее 5 смен (караулов) при 24-часовом графике работы.

В случаях, когда работником по уважительным причинам (отпуск, болезнь и т.д.) не полностью отработана месячная норма рабочего времени и, как следствие, не отработано необходимое для получения повышения количество смен (караулов), повышение производится за фактически отработанное время.

В случаях, когда работником по неуважительным причинам (прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного или токсического опьянения и т.д.) не отработано необходимое для установления повышения количество смен (караулов), повышение не производится;

г) несение службы членами экипажей судов обеспечения в составе дежурных сил поисково-спасательного обеспечения — на 15 процентов.

Порядок включения в состав дежурных сил поисково-спасательного обеспечения и условия выплаты утверждаются главнокомандующим Военно-Морским Флотом;

д) обслуживание маяков и средств навигационного оборудования:

при обслуживании отдельных средств навигационного оборудования, расположенных за пределами маячного городка или имеющих сложные системы электропитания, — на 15 процентов;

расположенных на необорудованном или труднодоступном побережье и на островах — на 30 процентов.

Перечень объектов и конкретные размеры повышения утверждаются главнокомандующим Военно-Морским Флотом.

### Условия, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера

#### Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

49. Гражданскому персоналу воинских частей, занятых на работах с тяжелыми и вредными и (или) особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приложение № 3 к Положению) должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда — до 12 процентов;

на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда — до 24 процентов.

Повышение устанавливается гражданскому персоналу, отработавшему в расчетном периоде в тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда не менее половины установленной нормы рабочего времени.

50. Специалистам — членам экипажей морских (рейдовых) судов атомного технологического обслуживания (инженерам, техникам всех наименований, мастерам, водолазным специалистам и другим) должностные оклады повышаются — до 20 процентов.

51. Членам экипажей судов обеспечения устанавливаются компенсационные выплаты:

на работах, связанных с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений, в размере — до 24 процентов должностного оклада;

за фактическое время перевозки и (или) хранения взрывоопасных веществ и сжиженного газа — до 25 процентов должностного оклада;

за фактическое время перевозки и (или) хранения нефтепродуктов первой категории судами обеспечения (кроме танкеров) (за исключением хранения судовых запасов и случаев использования для перевозки и (или) хранения нефтепродуктов штатных судовых цистерн) — до 15 процентов должностного оклада;

за время работы рейдовых водолазных судов (катеров) за пределами открытых морских рейдов; за время выполнения работ морскими (рейдовыми) водолазными судами (катерами), плавучими кранами и другими плавсредствами в опасных условиях; за время выполнения дноуглубительными судами дноуглубительных работ на участках с выделением вредных газов и в опасных условиях; за время работы на ассенизационных рейдовых судах и нефтемусоросборщиках, непосредственно участвующих в сборе фекалий с судов, сборе нефти, нефтепродуктов и мусора и перекачке (передаче) их в приемные береговые пункты, а также в разборке, ремонте и сборке фекальных насосов и систем — до 12 процентов должностного оклада;

за фактическое время выполнения ледокольных работ (за исключением ледоколов и судов, приписанных к портам, расположенным в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним) — до 12 процентов должностного оклада;

за время вождения и обслуживания безэкипажных несамоходных судов боцманам, матросам 1-го и 2-го классов — до 25 процентов, а капитанам и их помощникам — до 20 процентов должностного оклада;

морская надбавка за работу на судах обеспечения, зачисленных в кампанию, — до 100 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты морской надбавки установлен Инструкцией (приложение № 4 к Положению);

за класс квалификации и время работы под водой водолазов.

Условия и размеры выплат установлены приложением № 5 к Положению.

52. Гражданскому персоналу арсеналов, центров, баз, складов по хранению вооружения и боеприпасов, непосредственно занятому приемом, хранением, выдачей и охраной вооружения и боеприпасов***, устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

| Профессии рабочих и должности специалистов | Размер надбавки |
|---|---|
| Должности (профессии) работников военизированной охраны, заведующий складом, заведующий хранилищем, кладовщик | 50 |
| Водитель боевых и специальных машин, водитель автомобиля (занятый на транспортировке специзделий), водитель погрузчика, грузчик, дезактиваторщик, испытатель боеприпасов, консервировщик оборудования и металлоизделий, контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, контролер сборочно-монтажных ремонтных работ, контролер-приемщик боеприпасов, порохов и зарядов, контролер-приемщик вооружений, обработчик технического имущества и ремфонда, подсобный рабочий, приемосдатчик груза и багажа, сборщик боеприпасов, старший приемосдатчик груза и багажа, такелажник, транспортировщик, укладчик-упаковщик | 40 |
| Агент, инженеры всех наименований (в структурных подразделениях по хранению вооружения и боеприпасов), лаборант химического анализа, начальник отдела хранения, препаратор биологических объектов, техники всех наименований (в структурных подразделениях по хранению вооружения и боеприпасов), экспедитор по перевозке грузов | 30 |

53. Гражданскому персоналу 16-го Государственного центра судебно-медицинских и криминалистических экспертиз Северо-Кавказского военного округа, занятому приемом, обработкой и отправкой погибших, устанавливается компенсационная выплата в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

#### Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

54. К заработной плате гражданского персонала воинских частей, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в размерах и порядке, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

К заработной плате гражданского персонала воинских частей могут быть применены повышенные размеры районных коэффициентов в пределах размеров коэффициентов, установленных для соответствующих территорий.

Размеры районных коэффициентов к заработной плате гражданского персонала воинских частей, установленные законодательными и иными нормативными актами бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации, применяются в пределах и порядке, не противоречащих законодательству Российской Федерации (приложение № 6 к Положению).

При этом расходы на указанные цели производятся в пределах фонда заработной платы, утвержденного соответствующим распорядителем средств федерального бюджета.

55. Гражданскому персоналу, работающему в воинских частях, находящихся на космодроме «Байконур» и в г. Ленинске, устанавливается компенсационная выплата к должностному окладу (тарифной ставке) за работу в районе экологического кризиса в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки), а за обеспечение космических программ — 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

#### Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

56. Гражданскому персоналу воинских частей при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее — совмещение) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается компенсационная выплата по согласованию сторон.

Соглашение о совмещении оформляется приказом руководителя воинской части с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительно выполняемых работ (обязанностей) и размера доплаты в рублях. Размер доплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой профессии или должности.

Доплата за совмещение производится в пределах экономии фонда оплаты труда.

57. Водителям легковых автомобилей, криминалистических лабораторий, автомобилей скорой медицинской помощи и автобусов при введении ненормированного рабочего времени устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов, а водителям на автомобилях с прицепами — 20 процентов тарифной ставки.

Водителям автобусов, грузовых и легковых автомобилей за квалификацию выплачивается компенсационная выплата к тарифным ставкам в следующих размерах:

при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д», или «Д» и «Е» — 10 процентов;

при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д», «Е» — 25 процентов.

Водителям, выполняющим специальные задачи при автотранспортном обеспечении членов Коллегии Министерства обороны Российской Федерации, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 30 процентов тарифной ставки.

Список водителей, привлекаемых к выполнению специальных задач, утверждается начальником Аппарата Министра обороны Российской Федерации по согласованию с заместителем Министра обороны Российской Федерации по финансово-экономической работе.

58. Гражданскому персоналу воинских частей за каждый час работы в ночное время устанавливается доплата за работу в ночное время в следующих размерах:

рабочим и специалистам хлебозаводов и хлебопекарен — 75 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

рабочим, постоянно занятым на выпуске газет в стереотипных, формных-офсетных, цинкографических и печатных цехах и на участках, — 50 процентов тарифной ставки;

гражданскому персоналу организаций связи, занятому экспедированием периодической печати, — 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

остальному гражданскому персоналу воинских частей — 35 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

59. Членам экипажей судов обеспечения (за исключением лиц с ненормированным рабочим днем), оставленным по распоряжению капитана во время стоянки в порту или на рейде для обеспечения безопасности судна в случае объявления штормового предупреждения или аварийной ситуации (без выполнения основной работы), устанавливается компенсационная выплата в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за каждый час дежурства.

Выплата производится в пределах экономии фонда оплаты труда.

60. Членам экипажей судов обеспечения, привлекаемым в период эксплуатации судна к выполнению обязанностей недостающих по штату работников сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается компенсационная выплата до 110 процентов должностного оклада недостающего по штату работника за фактически отработанное время.

61. Членам экипажей судов обеспечения при выполнении обязанностей артельщика устанавливается компенсационная выплата:

при численности экипажа от 5 до 20 человек — до 20 процентов должностного оклада;

при численности экипажа от 21 до 40 человек — до 35 процентов должностного оклада;

при численности экипажа более 40 человек — до 50 процентов должностного оклада.

#### Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

62. Гражданскому персоналу, допущенному к государственной тайне на постоянной основе в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, а также от продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к тарифной ставке, должностному окладу (далее — надбавка), в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»:

| Воинские части | Размер надбавки |
|---|---|
| В воинских частях, отнесенных к особорежимным и особо важным объектам, а также в воинских частях согласно перечню, утверждаемому в установленном порядке | 75 |
| В управлениях соединений, а также в воинских частях, для командиров (начальников) которых штатом предусмотрено воинское звание «генерал-майор», ему равное и выше | 65 |
| В полках, на кораблях I ранга, в воинских частях, для командиров (начальников) которых штатом предусмотрено воинское звание «полковник», ему равное и ниже | 50 |

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»

| Воинские части | Размер надбавки |
|---|---|
| В воинских частях, отнесенных к особорежимным и особо важным объектам, а также в воинских частях согласно перечню, утверждаемому в установленном порядке | 50 |
| В управлениях соединений, а также в воинских частях, для командиров (начальников) которых штатом предусмотрено воинское звание «генерал-майор», ему равное и выше | 40 |
| В полках, на кораблях I ранга, в воинских частях, для командиров (начальников) которых штатом предусмотрено воинское звание «полковник», ему равное и ниже | 30 |

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно»:

15 процентов — при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий;

10 процентов — при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий.

63. Гражданскому персоналу — сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке гражданскому персоналу, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях (далее именуется — надбавка за стаж работы) в следующих размерах:

10 процентов — при стаже работы от 1 до 5 лет;

15 процентов — при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов — при стаже работы от 10 лет и выше.

При определении стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны учитывается только документально подтвержденный стаж работы в указанных подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти, органе местного самоуправления, в какой воинской части и организации работал сотрудник структурного подразделения. В стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны не засчитываются перерывы в работе в этих подразделениях.

64. Гражданскому персоналу, принятому на работу на штатные должности в шифровальные органы, либо осуществляющим в структурных подразделениях работу с шифрами, либо привлекаемым для этой работы по решению начальников соответствующих центральных шифровальных органов, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу с шифрами, применяемыми в государственных и правительственных, ведомственных и межведомственных сетях шифровальной связи в следующих размерах:

| Общий стаж шифровальной работы | Размер ежемесячной надбавки (в процентах) в сетях шифровальной связи | |
|---|---|---|
| | 1-го класса | 2-го класса |
| до 3 лет | 15 | 5 |
| от 3 до 6 лет | 20 | 10 |
| от 6 лет и выше | 30 | 20 |

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включается время работы с шифрами в шифровальных органах и их структурных подразделениях Вооруженных Сил Российской Федерации, организаций государственной власти субъектов Российской Федерации, предприятий, учреждений и организаций независимо от их организационно-правовой формы.

65. Вышеуказанные и иные выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

### Условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера

#### Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

66. Гражданскому персоналу воинских частей устанавливается выплата стимулирующего характера за сложность, напряженность и особый режим работы.

Данная выплата гражданскому персоналу производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

67. Руководитель воинской части по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников определяет критерии вышеуказанной выплаты применительно к задачам, выполняемым воинской частью, ее структурными подразделениями, по конкретным профессиям и должностям.

68. Размер выплаты, установленной конкретному работнику, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

69. Данная выплата производится за счет средств экономии фонда оплаты труда.

#### Выплаты за выслугу лет

70. Гражданскому персоналу воинских частей устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет к должностным окладам (тарифным ставкам) в следующих размерах:

за выслугу лет свыше 1 года — 5 процентов;

за выслугу лет свыше 2 лет — 10 процентов;

за выслугу лет свыше 3 лет — 15 процентов;

за выслугу лет свыше 5 лет — 20 процентов;

за выслугу лет свыше 10 лет — 30 процентов;

за выслугу лет свыше 15 лет — 40 процентов.

71. В стаж работы, за который выплачивается процентная надбавка, включается все время работы в бюджетных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации, в том числе в федеральных государственных унитарных предприятиях и федеральных государственных учреждениях (в т.ч. автономных) Министерства обороны Российской Федерации, и в воинских частях, независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, если другие условия не оговорены особо.

72. Наравне с работой в бюджетных учреждениях и воинских частях Министерства обороны Российской Федерации независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, если другие условия не оговорены особо, в указанный стаж включаются периоды работы:

в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, на предприятиях и в организациях Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы охраны Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, других министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего Союза ССР, в которых законодательством предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;

на должностях медицинских и фармацевтических работников в медицинских учреждениях независимо от формы собственности при условии поступления на работу на медицинские и фармацевтические должности в воинские части (подразделения);

в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР и МВД СССР;

в Вооруженных Силах государств — бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.).

73. В стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, включаются также периоды государственной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 48 (ч. II), ст. 5949).

Кроме того, в стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, включаются также периоды работы:

на ответственных должностях в органах представительной и исполнительной власти СССР, Комитете конституционного надзора СССР, Контрольной палате СССР, органах народного контроля СССР, органах государственного арбитража СССР, судах и органах прокуратуры СССР;

на выборных должностях в государственных органах Российской Федерации и СССР, профсоюзных органах Вооруженных Сил Российской Федерации и Вооруженных Сил СССР;

на должностях в интеграционных межгосударственных органах, созданных Российской стороной совместно с государствами участниками Содружества Независимых Государств, в дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях СССР, представительствах министерств и ведомств СССР за рубежом, в международных организациях, в которых граждане Российской Федерации (СССР) представляли интересы государства, если перед направлением за границу они работали в воинской части и после возвращения из-за границы поступили на работу непосредственно в воинскую часть.

74. В стаж работы, исчисленный в соответствии с пунктами 71—73, включаются периоды иной деятельности, а именно:

военная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах;

военная служба в Вооруженных Силах Союза ССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских формированиях Союза ССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств — участников Содружества Независимых Государств;

военная служба в Вооруженных Силах государств — бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.) и до 31 декабря 1999 г. — в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;

служба в органах внутренних дел и таможенных органах Российской Федерации и СССР, федеральных органах налоговой полиции, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР, других войсках, воинских формированиях и органах из расчета один день военной службы за два дня работы.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта — к военной службе по призыву.

75. В стаж работы, исчисленный в соответствии с пунктами 71—74, включается также период выполнения депутатских полномочий депутатом Федерального Собрания Российской Федерации, работавшим на профессиональной постоянной основе, при условии поступления его на работу непосредственно в воинскую часть.

76. В стаж работы, дающий гражданскому персоналу право на получение процентной надбавки, не включаются:

периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

период работы в воинских частях и других войсках, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5—11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;

периоды военной службы в воинских частях, из которых военнослужащий был уволен по основаниям, указанным в подпунктах «д» — «з» пункта 1 и подпунктов «в», «д» пункта 2 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; № 30, ст. 3613; 2000, № 33, ст. 3348; № 46, ст. 4537; 2001, № 7, ст. 620; № 7, ст. 621; № 30, ст. 3061; 2002, № 7, ст. 631; № 21, ст. 1919; № 26, ст. 2521; № 30, ст. 3029; № 30, ст. 3030; № 30, ст. 3033; 2003, № 1, ст. 1; № 8, ст. 709; № 27 (ч. I), ст. 2700; № 46 (ч. I), ст. 4437; № 52 (ч. I), ст. 5038; 2004, № 8, ст. 600; № 17, ст. 1587; № 18, ст. 1687; № 25, ст. 2484; № 27, ст. 2711; № 35, ст. 3607; № 49, ст. 4848; 2005, № 10, ст. 763; № 14, ст. 1212; № 27, ст. 2716; № 29, ст. 2907; № 30 (ч. I), ст. 3110; № 30 (ч. I), ст. 3111; № 40, ст. 3987; № 43, ст. 4349; № 49, ст. 5127; 2006, № 1, ст. 10; № 1, ст. 22; № 11, ст. 1148; № 19, ст. 2062; № 28, ст. 2974; № 29, ст. 3121; № 29, ст. 3123; № 41, ст. 4206; № 44, ст. 4534; № 50, ст. 5281; 2007, № 2 , ст. 362; № 16, ст. 1830; № 31, ст. 4011; № 45, ст. 5418; № 49, ст. 6070; № 49, ст. 6074; № 50, ст. 6241);

периоды работы в учреждениях, организациях и на предприятиях министерств и ведомств, не поименованных в пункте 71.

77. Для определения стажа работы в воинских частях и учреждениях, руководители которых имеют право приема на работу и увольнения с работы гражданского персонала, приказами руководителей воинских частей создаются комиссии в составе: заместителя руководителя воинской части — председателя комиссии и членов: начальника финансового органа (главного бухгалтера), начальника кадрового органа или другого лица, занимающегося кадрами работников, и представителя выборного профсоюзного органа или уполномоченного работниками представительного органа.

78. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка, а для граждан, уволенных с военной службы в запас или отставку, — военный билет.

79. В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден другими документами, а также справками, оформленными в установленном порядке и скрепленными печатью. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и других документов, подтверждающих стаж работы.

80. Выписка из протокола заседания с решением об установлении стажа работы, подписанная председателем комиссии и скрепленная печатью воинской части, оформляется на каждого работника в отдельности в двух экземплярах, из которых один передается в финансовый орган (бухгалтерию), а второй выдается работнику на руки.

81. По особо сложным или не определенным настоящими правилами случаям исчисления стажа предоставить право давать разъяснения Департаменту социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации.

#### Премиальные выплаты по итогам работы

82. Гражданскому персоналу воинских частей за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы воинской части (подразделения) производится выплата премии по результатам работы за месяц и квартал.

83. Порядок и условия премирования, показатели премирования и условия, при которых работники могут быть лишены или которым снижены размеры премий, устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями воинских частей по согласованию с профсоюзными органами или иными представительными органами работников.

84. Конкретный размер премии определяется в соответствии с личным вкладом работника в выполнение задач, стоящих перед воинской частью (подразделением) в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальным размерами не ограничивается и выплачивается на основании приказа руководителя воинской части.

85. Гражданскому персоналу воинских частей выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее — вознаграждение).

Размер вознаграждения устанавливается с учетом конкретного вклада работника в выполнение задач, стоящих перед воинской частью.

86. Право на получение вознаграждения имеет гражданский персонал, содержащийся по штатам воинских частей и примечаниям к ним, а также по зарегистрированным и утвержденным в установленном порядке штатным расписаниям, в том числе принятый на работу на условиях совместительства.

87. Вознаграждение выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом. По решению Министра обороны Российской Федерации выплата вознаграждения может производиться в декабре календарного года, за который оно выплачивается.

88. Гражданскому персоналу, уволенному с работы в течение года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом.

89. Гражданскому персоналу, отработавшему в воинской части (учреждении) неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанным полным календарным месяцам.

90. В случае отбывания работником исправительных работ по месту работы без лишения свободы указанный период в расчет для выплаты вознаграждения не включается.

91. Работникам, которым в течение календарного года предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, вознаграждение выплачивается на общих основаниях в первом квартале следующего года из должностных окладов (тарифных ставок), установленных им на 1 декабря текущего календарного года. При этом выплата им вознаграждения производится за полные календарные месяцы в текущем году с учетом времени нахождения в отпуске по беременности и родам.

92. Гражданскому персоналу, находящемуся в отпусках без сохранения заработной платы, вознаграждение выплачивается за полный календарный год в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммированно.

93. Периоды, когда за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации или получал пособие по временной нетрудоспособности, находился в учебных оплачиваемых отпусках (независимо от их продолжительности), вознаграждение выплачивается за полные календарные месяцы с учетом этих периодов.

94. Размер вознаграждения, выплачиваемого работнику, не может превышать двух должностных окладов (тарифных ставок) с учетом повышений, установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенным с работы в течение года — на день увольнения.

Педагогическим работникам и тренерам спортивных школ размер вознаграждения определяется исходя из фактической ставки заработной платы, но не более двух должностных окладов.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время (день, неделю), размер вознаграждения устанавливается исходя из должностных окладов (тарифных ставок), исчисленных пропорционально отработанному времени, за которое выплачивается вознаграждение.

В тех случаях, когда работники в течение календарного года работали неполный рабочий день или на условиях совместительства, а на день издания приказа о выплате вознаграждения были приняты на полный рабочий день или на постоянную работу или наоборот, выплата вознаграждения производится за полные календарные месяцы работы пропорционально отработанному времени.

95. Основанием для выплаты вознаграждения является приказ руководителя воинской части с указанием его конкретного размера каждому работнику.

96. Руководители воинских частей имеют право снижать размер либо лишать работников вознаграждения за невыполнение должностных обязанностей или нарушения трудовой дисциплины в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Снижение размера вознаграждения или его лишение оформляется приказом руководителя воинской части с обязательным указанием причины.

97. Вознаграждение не выплачивается (если иное не предусмотрено коллективным договором):

работникам, заключившим срочный трудовой договор на срок до двух месяцев;

работникам, выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет;

работникам, уволенным с работы за виновные действия (пункты 5 — 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);

работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

98. В воинской части за счет экономии фонда заработной платы могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера, размеры и условия которых предусматриваются в коллективных договорах, соглашениях, локальными нормативными актами с участием профсоюзных органов или иного представительного органа работников.

---

**Под организациями Министерства обороны Российской Федерации имеются в виду заводы, центры, арсеналы, комбинаты, базы, склады, мастерские, лаборатории центрального, окружного и армейского подчинения: по производству, ремонту, испытанию и хранению самолетов, машин, оружия, вооружения, кораблей, судов, приборов, оборудования, средств связи, боеприпасов, взрывчатых веществ, средств химической защиты и другой военной техники; гарнизонных станций технического обслуживания автомобилей; организаций автомобильного транспорта, организаций связи, лесного хозяйства, военно-картографических организаций и топогеодезических отрядов, дорожные эксплуатационные участки; районов электрических сетей; организаций гидрографической и поисково-спасательной служб.*

***Зарегистрирован в Министерстве юстиции 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081.*

****Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080.*

*****К арсеналам, центрам, базам, складам по хранению вооружения и боеприпасов относятся:*

*— находящиеся на самостоятельных штатах центры и арсеналы всех наименований, государственные специальные химические арсеналы, артиллерийские базы и склады всех наименований, базы резерва танков, базы резерва самолетов, базы резерва вертолетов, технические ракетные базы всех наименований, торпедные базы, отделы хранения вооружения и боеприпасов, другие базы, склады и отделы, на которых хранятся вооружение и боеприпасы;*

*— отделы хранения (вооружения и боеприпасов) в составе соединений, воинских частей, учреждений, военно-учебных заведений и организаций.*

*Под вооружением понимаются средства, предназначенные для поражения живой силы, техники, сооружений и других объектов, составные части этих средств и комплектующие изделия.*

*Под боеприпасами понимается составная часть вооружения, предназначенная для непосредственного поражения целей или обеспечения действия войск (сил).*

Приложение № 1 к Положению (п. 26)

## Перечень военно-медицинских учреждений (подразделений) и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

### I. Военно-медицинские учреждения (подразделения) и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышения должностных окладов (тарифных ставок) на 15 процентов

1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и их филиалы, филиалы госпиталей для лечения туберкулезных больных. Структурные подразделения лечебно-профилактических учреждений для больных внелегочными формами туберкулеза.

2. Инфекционные клиники, госпитали и их филиалы, отделения, палаты для инфекционных больных, кабинеты инфекционных заболеваний.

3. Клиники, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

4. Отделения (группы, палаты): гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей; родовые.

5. Барокамеры и кессоны.

6. Центры, клиники, отделения (группы, палаты) анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии.

7. Хирургические клиники, отделения (палаты) всех профилей, операционные отделения (блоки) стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

8. Рентгеновские, радиологические и рентгенорадиологические центры, клиники, отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей, отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

9. Медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки.

10. Психотерапевтические кабинеты госпиталей, лечебно-диагностических и консультативно-диагностических центров и амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).

11. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

12. Центры, палаты, кабинеты для онкологических больных.

13. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.

14. Военно-медицинские учреждения (подразделения): врачи-анестезиологи-реаниматологи, врачи-рентгенологи, врачи-психиатры, врачи психиатры-наркологи, врачи-эпидемиологи, врачи по общей гигиене, врачи по коммунальной гигиене, врачи по гигиене труда, врачи-дезинфектологи, врачи-паразитологи, врачи-вирусологи, врачи-бактериологи; врачи клинической лабораторной диагностики, лаборанты при работе по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); врачи-дерматовенерологи; рентгенолаборанты, лаборанты по бактериологии (вирусологии, паразитологии), помощники врачей-эпидемиологов (паразитологов); медицинские дезинфекторы и инструкторы-дезинфекторы; санитарки, препараторы бактериологических, вирусологических и вирусно-риккетсиозных лабораторий; водители при выполнении обязанностей дезинфектора; фасовщики, санитарки (мойщицы) аптек; операторы стиральных машин, парикмахеры, обслуживающие больных инфекционных и туберкулезных отделений; официанты, обслуживающие больных инфекционных и туберкулезных отделений при отсутствии должностей санитарок (буфетчиц) в этих отделениях; мойщики посуды, занятые мытьем столовой посуды в инфекционных и туберкулезных отделениях.

15. Персонал физиотерапевтических отделений (отделов), кабинетов, бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания оборудования и текущего ремонта зданий и сооружений; приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений); оборудования подвалов; нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных вод и радоновых ванн.

16. Медицинский персонал, обслуживающий аппараты УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену).

17. Медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений.

18. Персонал централизованных стерилизационных.

19. Персонал отделений заготовки крови и ее компонентов станции переливания крови, научно-исследовательского отдела (крови и тканей) Военно-медицинской академии, предусмотренный исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга.

20. Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики.

21. Эндоскопические отделения (кабинеты).

22. Лаборатории, отделы, отделения при работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

23. Медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений): предусмотренный для постоянной работы по постановке реакций иммобилизации бледных трепонем.

24. Подземные медицинские пункты.

25. Медицинский персонал за время выполнения рейсов по эвакуации раненых и больных авиационными средствами.

26. Фармацевтический персонал аптек и фармацевтических центров, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов.

27. Фармацевтический персонал центров обеспечения медицинской техникой и имуществом, медицинских складов, баз хранения военной техники и имущества (медицинских), обособленных отделов хранения медицинского имущества, кадра управления медицинской бригады (армии, корпуса), медицинских депо, непосредственно занятый расфасовкой и контролем медикаментов.

28. Фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств.

29. Отделы (лаборатории, отделения, группы, пункты) учреждений санитарно-эпидемиологического надзора: заведующие (начальники), врачи-вирусологи, врачи-бактериологи, врачи-эпидемиологи, врачи-паразитологи, врачи-дезинфектологи, врачи по общей гигиене, врачи по коммунальной гигиене, врачи по гигиене труда, врачи по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, врачи клинической лабораторной диагностики, инженеры, энтомологи, биологи, зоологи, инженеры-физики, помощники врачей-эпидемиологов (паразитологов), помощники энтомологов, помощники врачей по коммунальной гигиене, помощники врачей по гигиене труда, помощники врачей по общей гигиене, лаборанты, фельдшеры (фельдшеры-лаборанты), техники, инструкторы-дезинфекторы, дезинфекторы, санитарки, заведующие вивариями и рабочие по уходу за животными при работе с зараженными животными, кладовщики (занятые получением, фасовкой дезинфекционных средств, химреактивов, кислот, щелочей).

30. Все работники отделов (отделений, групп, лабораторий) радиационной гигиены учреждений санитарно-эпидемиологического надзора.

31. Все работники отделов (отделений) особо опасных инфекций учреждений санитарно-эпидемиологического надзора.

### II. Военно-медицинские учреждения (подразделения) и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышения должностных окладов (тарифных ставок) на 25 процентов

32. Противочумные учреждения.

33. Лаборатории (отделения, группы) учреждений санитарно-эпидемиологического надзора: врачи клинической лабораторной диагностики, инженеры, лаборанты, фельдшеры-лаборанты, техники, работающие на аппаратах с открытой ртутью, в том числе занятые обслуживанием полярографов.

34. Клиники, отделения, палаты и кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты и кабинеты.

35. Бароoперационные.

36. Центры судебно-медицинских и криминалистических экспертиз; судебно-медицинские лаборатории; отделения: судебно-медицинской экспертизы, медицинской идентификации, криминалистики (медико-криминалистических методов исследования), судебно-баллистической экспертизы кафедры судебной медицины.

37. Центры, клиники, отделения (палаты): для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов; для ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

38. Патологоанатомические бюро, лаборатории (прозекторские морги), отделения; отделения заготовки и консервации трупных тканей, органов и крови; учебный кабинет (с моргом) кафедры нормальной анатомии.

39. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения, клиники, отделения, палаты, кабинеты, предназначенные для лечения легочных больных.

### III. Военно-медицинские учреждения (подразделения) и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышения должностных окладов (тарифных ставок) на 40 процентов

40. Судебно-психиатрические экспертные отделы, отделения (комиссии).

### IV. Военно-медицинские учреждения (подразделения) и должности, работа в которых дает право на установление должностных окладов (тарифных ставок) за работу с вирусом СПИДа или обеспечивающих диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом, работа в которых дает право на повышения должностных окладов (тарифных ставок) на 60 процентов

41. Учреждения (подразделения), предназначенные для лечения и непосредственного обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

42. Учреждения (подразделения), осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведение другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

43. Лаборатории, которые предназначены для обследования на ВИЧ-инфекцию, исследования крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

44. Научно-исследовательские подразделения, привлеченные к работе по выполнению научной тематики по проблеме СПИДа.

**Примечания:** 1. На основании рекомендуемого перечня руководитель учреждения утверждает по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, контакт с больными, возможность инфицирования вследствие выполнения должностных обязанностей) может повышаться должностной оклад (тарифная ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных рекомендуемым перечнем.

В случаях, когда учреждения или их структурные подразделения перечислены в рекомендуемом перечне, но работники этих учреждений (подразделений) фактически не заняты на работах в опасных для здоровья или особо тяжелых условиях труда, соответствующие этим работам повышения не устанавливаются.

2. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в разделах I и II рекомендуемого перечня, должностные оклады повышаются на 30 процентов.

Приложение № 2 к Положению (п. 28)

## Перечень военно-медицинских и научно-исследовательских учреждений (подразделений), профессий и должностей с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на получение надбавки за диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

| Наименование должности | Характер выполняемой работы |
|---|---|
| 1. Военно-медицинские учреждения (подразделения), предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных | |
| Должности руководителей, врачей, специалистов, медицинского персонала и профессий рабочих | Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных |
| 2. Военно-медицинские учреждения (подразделения), за исключением перечисленных в пункте 1 | |
| Должности руководителей, врачей, специалистов, медицинского персонала и профессий рабочих | Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы |
| 3. Лаборатории (отделы, отделения) военно-медицинских учреждений и военно-медицинской академии, предназначенные для обследования на ВИЧ-инфекцию и исследования крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных | |
| Должности руководителей, врачей, специалистов, медицинского персонала и профессий рабочих | Проведение всех видов лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных |
| 4. Научно-исследовательские подразделения военно-медицинской академии | |
| Должности научных сотрудников, руководителей, специалистов, медицинского персонала и профессии рабочих | Привлечение к работе по выполнению научной тематики по проблеме СПИДа и контакт с больными, ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженным ВИЧ-материалом (в том числе животными) |

**Примечание**: Начальники военно-медицинских учреждений на основании настоящего перечня составляют и утверждают по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении (подразделении) и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных перечнем.

Приложение № 3 к Положению (п. 49)

## Перечень работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда гражданского персонала бюджетных учреждений и воинских частей Министерства обороны Российской Федерации

## Раздел I
## Работы с тяжелыми и вредными условиями труда

### Обслуживание, ремонт и хранение вооружения, военной техники и военного имущества

1. Обслуживание, ремонт и хранение авиационной техники.

2. Дробление, загрузка и распыление высокоопасных химреагентов на аэродромные покрытия, очистка и мойка емкостей из-под них.

3. Заправка самолетов и вертолетов горючими и смазочными материалами.

4. Зарядка систем и съемного оборудования самолетов и вертолетов газами и огнетушащими жидкостями.

5. Испытание авиационных и турбовинтовых двигателей и двигателей внутреннего сгорания (дизельных, карбюраторных) в помещениях.

6. Испытание агрегатов реактивных самолетов и газотурбинных двигателей в помещениях.

7. Мойка самолетов и вертолетов с применением химических реагентов и растворителей, содержащих вредные химические вещества 2—4 классов опасности.

8. Наземные испытания систем самолетов и вертолетов (кроме вертолетов легких типов), авиационных двигателей, вооружения, авиационного и радиоэлектронного оборудования на летно (контрольно)-испытательных станциях.

9. Обработка деталей авиационных двигателей с применением материалов, содержащих толуол, ацетон и другие вредные химические вещества 2—4 классов опасности.

10. Обработка материалов полетной информации на электрохимической импульсной бумаге вручную.

11. Обслуживание и ремонт в войсках реактивной (кроме сверхзвуковой) и турбовинтовой авиационной техники и вертолётов.

12. Очистка аэродромных покрытий от льдообразования, снега, воды, посторонних предметов машинами и установками с использованием авиационных двигателей.

13. Работа аварийно-спасательных расчетов на старте при взлете и посадке самолетов и вертолетов (не менее 5 в час), при воздействии вредных производственных факторов, превышающих предельно допустимые нормы.

14. Разборка и сборка арматуры внутри мягких топливных баков самолетов при их ремонте.

15. Ремонт агрегатов, оборудования, сельхозаппаратуры и авиадвигателей самолетов и вертолетов после авиационно-химических работ с применением химических средств, а также авиадвигателей, работающих на этилированном бензине.

16. Техническое обслуживание самолетов и вертолетов с газотурбинными двигателями (кроме вертолетов 4 класса) и на авиационно-химических работах с применением ядохимикатов.

17. Обслуживание, ремонт и эксплуатация кораблей, судов и подводных лодок.

18. Гибка труб на станках и вручную с подогревом при изготовлении и монтаже судов.